



HÅLLBARHETS- REDOVISNING 2023

BRIXLY





INNEHÅLL

5 VI STÄRKER VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

- 6 Brixly – det värderingsstyrda företaget
- 8 Blåboken
- 9 FN:s globala mål och Brixly
- 10 Strategiskt hållbarhetsarbete
- 12 Brixlys kärnverksamhet
- 14 Brixly 1950–2023
- 17 Verktyg och stöd

18 SOCIALT

- 20 Medarbetaren i centrum
- 21 Medarbetarundersökning
- 22 Friskvård och hälsa
- 24 Kompetensförsörjning och utveckling
- 26 Jämställdhet och mångfald
- 28 Antikorruption
- 29 Mänskliga rättigheter och kränkande särbehandling
- 30 Trygg och säker arbetsmiljö
- 33 Vårt samhällsengagemang
- 38 Sjukfrånvaro
- 39 Lärande bygg

40 MILJÖ

- 41 Vårt klimatavtryck
- 42 Energi
- 45 Transporter/drivmedel
- 46 Klimatsmart byggande
- 48 Avfallshantering
- 49 Cirkulärt byggande
- 50 Våra nya grannar

52 EKONOMI

- 54 Sund konkurrens
- 55 Säkra avtal
- 56 Branschengagemang
- 58 Samverkan
- 58 CSR Västsverige
- 59 Nöjda kunder
- 60 För en trygg förskola





BRIXLY

BRIXLY

VI STÄRKER VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

Under 2023 har vi tagit betydande steg framåt i vårt hållbarhetsarbete och har blivit ledande inom flera områden i branschen. Detta gör mig stolt och är helt i linje med vårt löfte att vara ett av branschens mest hållbara byggföretag.

Vårt hållbarhetsarbete bygger på några viktiga hörnstenar:

- **Lärande Bygg - Integration på riktigt:** Vårt unika utbildningsprogram för att få personer långt ifrån arbetsmarknaden i sysselsättning. Under 2023 avslutade vi vår femte utbildningsomgång, och hittills har 47 personer genomgått utbildningen, varav 30 nu har fasta anställningar inom byggbranschen. Vi planerar nu att starta omgång sex, denna gång i Trestads kommunerna.
- **Sund konkurrens:** Genom vårt arbete med sund konkurrens har vi genomfört Göteborgsstadens första pilotprojekt inom "Sunda Byggen". Här arbetar vi för att driva branschen mot en mer attraktiv, sund och säker bransch. Vi har också utökat våra interna kontroller med oannonserade platskontroller utförda av certifierad tredje part.
- **Betydande sponsor:** Vi stödjer projekt, föreningar och initiativ som gör verklig skillnad. Vår sponsring fokuserar på klubbar som Grunden Bois samt ungdoms- och damlag, där vi kräver jämställdhet. Genom våra satsningar vill vi bidra till en rättvis och hållbar idrottsvärld.

- **Minskning av CO2-utsläpp:** En stor del av vår klimatpåverkan kommer från interna transporter. Vi har därför övergått till elbilar, och under 2023 uppgick andelen elbilar till 55%. Vår målsättning är att alla våra bilar ska vara eldrivna senast 2030.

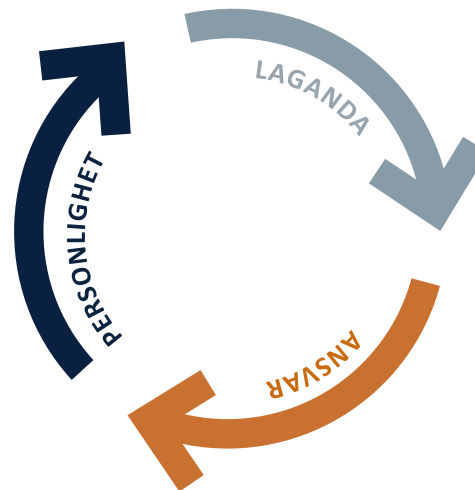
Utöver dessa initiativ genomför vi med stor glädje och engagemang flera andra hållbarhetsåtgärder, såsom Specialvarvet och Mega Fun Day. Vi strävar alltid efter att där vi verkar skall vi göra skillnad och vi gör skillnad, vilket ger mig en stark känsla av tillhörighet och stolthet över vad vi tillsammans åstadkommer.

Denna hållbarhetsrapport blir vår sista i nuvarande format. Just nu pågår ett omfattande arbete med att anpassa vår rapportering enligt CSRD-direktivet, och nästa år kommer vår hållbarhetsrapport att uppfylla dessa krav och rapporteras i enlighet med direktivet.

Tillsammans blir vi starkare!



Markus Brink, VD



BRIXLY – DET VÄRDERINGSSTYRDA FÖRETAGET

Det har nu gått fyra år sedan Brixly såg dagens ljus med nytt namn och varumärke. År 2023 har varit ett framgångsrikt år där vi arbetat vidare med våra värderingar och framåtanda. Tillsammans med våra Brixare har vi stått starka i ytterligare ett år trots oro och osäkerhet i pandemins och Ukrainakrigets fotspår.

Vårt löfte är att vi skall vara västra Sveriges största och tryggaste byggföretag. Vi skall bygga ett starkt och långsiktigt varumärke och vara ett av branschens mest hållbara byggföretag. Ekonomiskt, socialt och ekologiskt.

För oss på Brixly är det av yttersta vikt att de samarbetspartners och underleverantörer vi arbetar med har samma värderingar som oss. Att säkerhet, trygghet och alla människors lika värde oavsett kön, etnicitet eller trosuppfattning ska genomsyra förhållningssättet på alla våra arbetsplatser.

Vår verksamhet finns i hela västra Sverige, från Strömstad ner till Kungsbacka, in till Jönköping och upp genom Skaraborg till Örebro och Värmland.

Vi har den bästa lokala närvaron av alla jämförbara byggbolag på vår marknad. Vi vill vara där vår verksamhet är och ha en nära relation med våra kunder och partners på plats – på så sätt får vi ett närmre, mer långsiktigt och förtroendefullt samarbete.

Mycket av Brixlys styrka ligger i medarbetarnas kompetenser, vår flexibla och platta organisation samt våra korta och snabba beslutsvägar. Vi sätter ett extra stort värde i att arbeta med i huvudsak egen fastanställd personal i vår kärnverksamhet.



LAGANDA: DET ÄR INDIVIDER SOM SKAPAR VÅRT STARKA LAG

- Jag visar respekt och är prestigelös i samarbete med andra.
- Jag gör det lilla extra och sätter laget före jaget.

ANSVAR: VI GÖR SOM VI SÄGER OCH HÅLLER VAD VI LOVAR

- Jag tar ansvar för det jag lovat och visar alltid stort engagemang i mitt arbete.
- Jag utmanar mina kollegor och verksamheten för att bidra till ett Brixly i framkant.

PERSONLIGHET: VI ÄR STOLTA YRKESPERSONER SOM ÄR ENKLA ATT HA ATT GÖRA MED

- Jag är enkel och uppriktig i samarbetet med kollegor och kunder.
- Jag ger och tar feedback på ett konstruktivt sätt för att kunna utveckla mig själv och andra.

Summan av våra värderingar bildar, tillsammans med alla Brixare, vår värdegrund. Brixarna representerar den fjärde hörnstenen, det vill säga individen, alla vi som arbetar på Brixly.

BLÅBOKEN

Brixly strävar efter att alltid vara ett inkluderande och välkomnade företag. Tillsammans skapar vi trygga och hållbara livsmiljöer för människor att leva, bo och arbeta i. Vi vill vara en röst inom vår bransch som driver förändring i en positiv riktning, som främjar mångfald och jämställdhet samt motverkar diskriminering i alla dess former. Vi ska vara professionella i allt vi gör. Kunniga, kompetenta samt noga med att lyssna och ställa krav. Brixly kommer aldrig tumma på frågor om rättvisa villkor eller ta genvägar som äventyrar säkerheten för oss eller våra samarbetspartners.

I Blåboken har vi försökt summera ovan ställningstagande. I boken beskriver och berättar vi vilka vi är och vad vi står för som "Brixare". Boken berättar om vår historia, våra värderingar och identitet, vårt ansvar, vår framtidstro och vår balans att vara ett inkluderande och välkomnade företag. Den innehåller också delar från vår uppförandekod.

Blåboken har funnit hos oss i många år och är lika aktuell idag som den var vid start. Boken används och går igenom vid rekrytering för att berätta redan vid intervju om vilka vi är samt för att säkerställa att rekryten delar våra värderingar. När man blir anställd går personalavdelningen eller närmaste chef igenom Blåboken med den nya Brixaren som sedan får signera sin bok för att intyga att man står bakom och respekterar Brixlys värderingar och uppförandekod.

Blåboken finns tillgänglig på vår hemsida och finns i tryck format överallt på våra kontor.



BLÅBOKEN 3.0

2022 och 2023 har alla anställda varit involverade i workshop kring våra värderingar. Vi har utifrån dessa workshops samlat ihop material och synpunkter som rör våra värderingar och uppdaterat innehållet i Blåboken så att den är aktuell och levande. Just nu använder vi den tredje versionen av Blåboken i vår verksamhet.



FN:S GLOBALA MÅL OCH BRIXLY

I vårt arbete med att säkerställa långsiktighet i vår verksamhet för att nå en hållbar utveckling har vi valt att ansluta oss till FN:s 17 globala hållbarhetsmål.

Brixlys hållbarhetsarbete har sin grund i bolagets löfte om att vara västra Sveriges största och tryggaste byggföretag. Vi skall bygga ett starkt och långsiktigt varumärke och vara ett av branschens mest hållbara byggföretag, ekonomiskt, socialt och ekologiskt. **Att bygga en hållbar framtid är vårt viktigaste uppdrag.**

Det är styrelsen som har det övergripande ansvaret och har med detta antagit Brixlys Code of Conduct och andra policyer som utgör grunden för hållbarhetsarbetet. Det är Brixlys VD som ansvarar för att policyer för verksamheten tas fram och finns tillgängliga för medarbetarna samt att de efterlevs.

Brixly har en integrerad Kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöpolicy. Policyerna uppfyller kraven för ISO 9001, 14 001 och 45 001. VDN ansvarar för att övergripande mål för kvalitet, miljö och arbetsmiljö tas fram och följs upp.

STRATEGISKT HÅLLBARHETSARBETE

I enlighet med 6 kap. 12 § ÅRL ska Brixly rapportera hållbarhetsrapport inom miljö, sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter och antikorrupktion.

För att utforma ett strategiskt hållbarhetsarbete har Brixly identifierat de för oss viktigaste hållbarhetsaspekterna. Brixly prioriterar utifrån företagets intressenter samt med hänsyn till vad vi som organisation kan vara med och påverka, styra samt göra störst nytta. Under 2023 har inga betydande ändringar gjorts. Under 2024 skall hållbarhetsaspekterna klargöras i en ny väsentlighetsanalys som skall ligga till grund för affärsplaner, handlingsplaner, mål och hållbarhetsrapportering.

Inom miljöområdet arbetar Brixly med bolagets energianvändning, transporter, materialanvändning, avfall och inköp. Den sociala hållbarheten arbetar vi med främst genom våra arbetsmarknadssatsningar samt via vårt omfattande samhällsengagemang. Hållbarhet för personal arbetas med via kompetensutveckling, medarbetarnas nöjdhet, jämställdhet och mångfald samt arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. För mänskliga rättigheter beskriver vi hur företaget arbetar mot diskriminering och sexuella trakasserier samt hur vi motverkar korrupktion inom bolaget samt branschen i stort.





MILJÖMÄSSIGT ANSVAR

Brixlys miljöpolicy är integrerad i hela vår verksamhet och ligger till grund för vårt strategiska och praktiska miljöarbetet. Vi prioriterar att kontinuerligt öka medvetenheten så att de kan bidra till att vi arbetar hållbart och minskar vårt ekologiska fotavtryck på lång sikt. Vi ska bidra till en alltmer hållbar konsumtion och produktion bland annat genom vår energiförbrukning, val av råvaror och byggmaterial samt de produktionsmetoder vi tillämpar i våra projekt.

EKONOMISKT ANSVAR

Vårt ekonomiska ansvar handlar främst om att vi har en hög och sund affärsetik; att vi gör rätt typ av affärer och alltid på rätt sätt. Vi ska ha och tillämpa bra och effektiva affärsmodeller så att vi skapar och upprätthåller en sund lönsamhet. Vi ska med en god ekonomi agera långsiktigt och bidra till en alltmer hållbar utveckling av de samhällen vi verkar i.

SOCIALT ANSVAR

Ryggraden för vårt sociala ansvar är vår uppförandekod (Code of Conduct). Den beskriver hur varje Brixare ska agera som anställd på bolaget- vi ska visa respekt för varandra och alltid ha en öppen samt ärlig företagskultur utan dolda agendor. Vi ska också vara respektfulla, korrekta och välkomnande mot alla andra vi kommer i kontakt med. Vi är måna om att ge tillbaka till de samhällen vi finns i, inte minst genom att stödja lokal barn- och ungdomsidrott för att främja barns hälsa och sociala samvaro.

BRIXLYS KÄRNVERKSAMHET

Brixlys kärnverksamhet består av fyra huvudområden: entreprenad och entreprenadservice, bygg- och skadeservice, affärs- och projektutveckling samt mark- och anläggningsverksamhet, där entreprenad och entreprenadservice står för den största delen av omsättningen.

AFFÄRS- OCH PROJEKTUTVECKLING

Inom affärs- och projektutveckling utvecklar och driver vi hållbara affärer i form av mark- och företagsförvärv, tänkt för byggnation. Vi gör det i egen regi eller tillsammans med partners och delägare. Vårt primära arbetsområde är Västsverige. Vi utvecklar såväl bostäder som kommersiella fastigheter. Vi utreder markområden genom planprocesser och skapar färdiga byggprojekt och försäljning, för såväl bostäder som kommersiella fastigheter. Från idé, förstudier, prospektering till planering, byggnation, försäljning och förvaltning. Lokal närvaro och god kännedom. I vårt hållbarhetsbyggande, handlar det mycket om att utveckla och bygga rätt typ av fastigheter och att göra det till rätt pris.

MARK- OCH ANLÄGGNINGSVERKSAMHET

Vår mark- och anläggningsverksamhet är geografisk beläggat i Bohusområdet sedan några år tillbaka. De arbetar brett med allt från gatu- och VA/anläggning, rivning och sanering, bostads- och fastighetsprojektering, arbete med vattenreservoarer, kajanläggningar och mycket mer. Förutom att alltid kunna erbjuda högkvalitativ kompetens, kan vi också minimera oplanerade stopp och dröjsmål.

BYGG- OCH SKADESERVICE

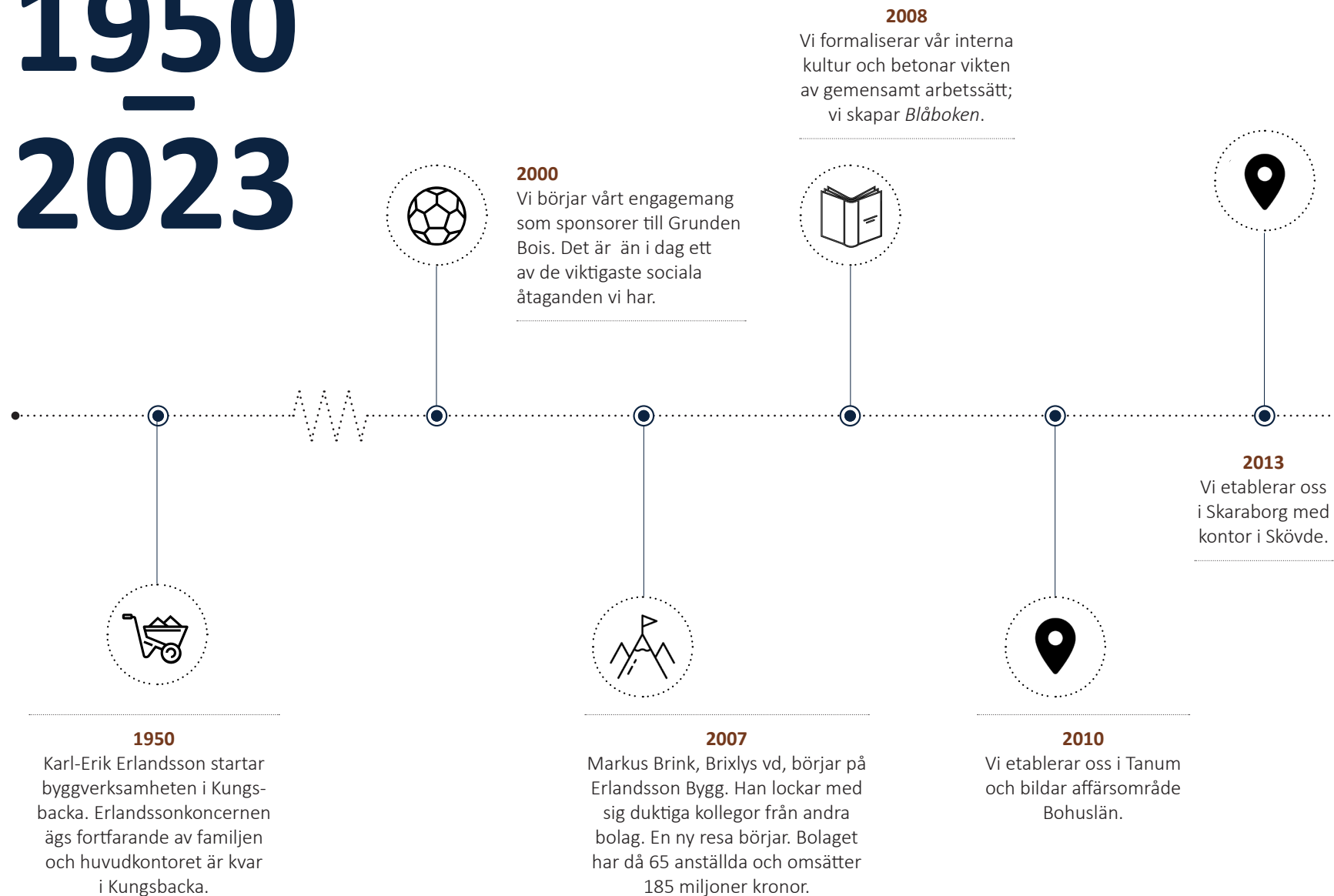
Bra byggservice handlar om lika delar flexibilitet och effektivitet. Inom bygg- och skadeservice arbetar vi med byggserviceavtal för en lång rad kunder, offentliga och privata fastighetsägare samt försäkringsbolag. Vi tar fram och anpassar serviceavtal så att de matchar respektive kunds förutsättningar och behov. Serviceavtalen ger oss bra förutsättningar för att planera och organisera våra serviceinsatser på bästa sätt. Vi utför alla slags reparationer och underhållsarbeten så som brand, vattenskador, sättningar och mögelskador samt försäkringsarbeten.

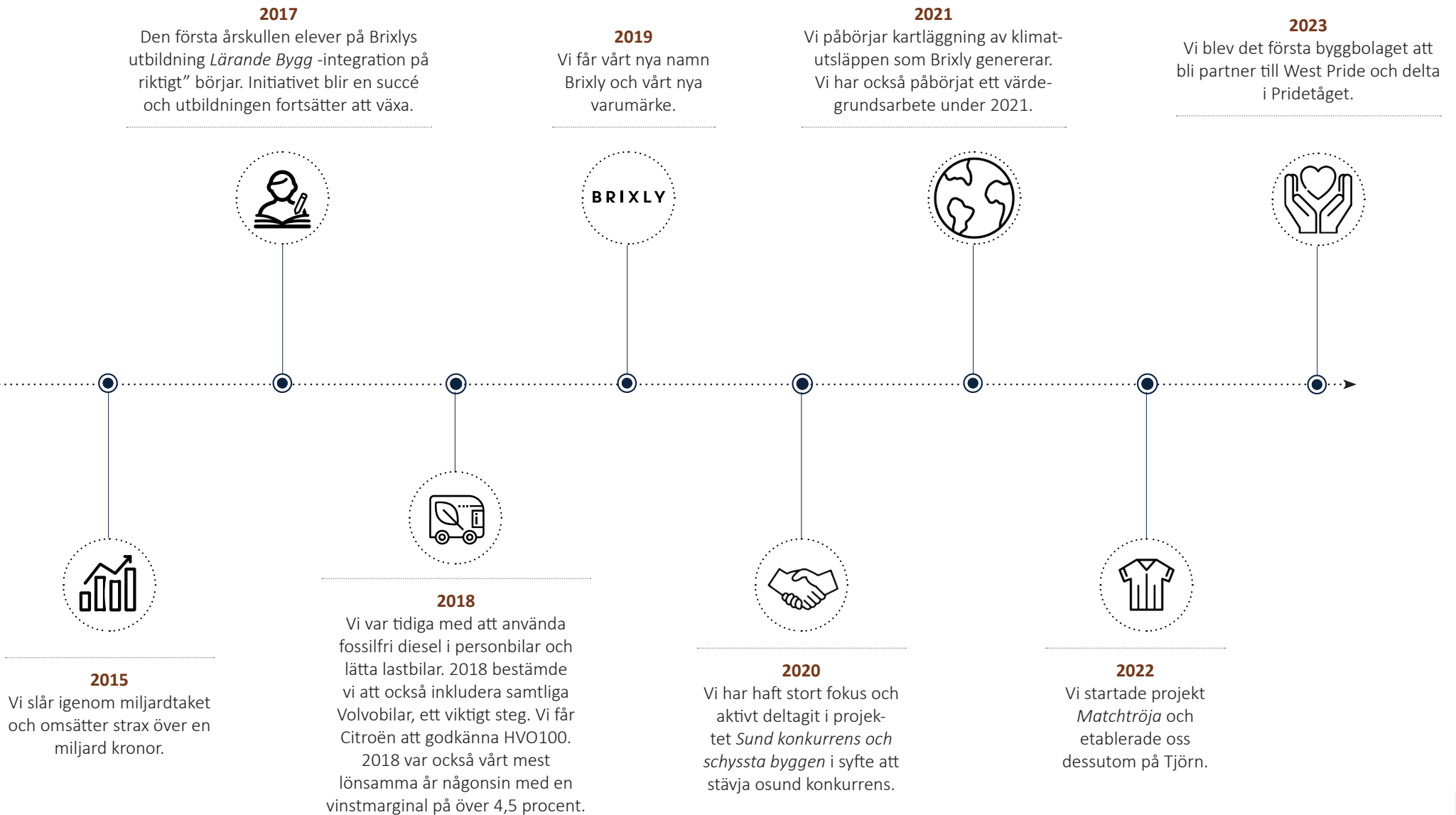
ENTREPRENAD OCH ENTREPRENADSERVICE

På entreprenad- och entreprenadserviceområdet erbjuder vi en stor bredd. Vi arbetar såväl med totalentreprenad som med partnering- och samverkansavtal och tar helhetsansvar för ett projekt. Från projektering och planering till budgetering, kostnadskontroll och hantering av alla produktionsprocesser. Inom entreprenadservice är det främst ombyggnation, rivning, service och hitta nya och bättre lösningar på specifika befintliga problem.



1950 — 2023







VERKTYG & STÖD I BRIXLYS HÅLLBARHETSARBETE

UPPFÖRANDEKOD

Vår uppförandekod, Code of Conduct innehåller Brixlys policys, riktlinjer och instruktioner för hur Brixly skall bedriva verksamheten utifrån ett hållbarhetsperspektiv.

POLICY

En policy fastställer regler och begränsningar för företagets verksamheter och anställda inom områden som är väsentliga för styrningen av företaget där bristande efterlevnad kan leda till allvarliga konsekvenser. Varje policy har en ägare. Policyer är tvingande och obligatoriska att följa.

En policy ska syfta till att:

- Upprätthålla värderingar och etiska normer
- Hantera väsentliga verksamhetsrisker
- Definiera ramar för styrning och kontroll av verksamheten

RIKTLINJER

Riktlinjer beskriver, med utökad detaljering, hur en policy ska efterlevas. Riktlinjer beskriver regler som styr verksamheten. Alla riktlinjer är underordnade minst en policy. Det kan finnas flera riktlinjer till en och samma policy, då de beaktar olika aspekter av policydokumentet. Varje riktlinje har en ägare som är ansvarig för att följa upp efterlevnad av riktlinjen samt att föreslå uppdateringar av riktlinjen. Riktlinjer är tvingande och obligatoriska att följa.

INSTRUKTIONER

Utöver riktlinjerna finns mer detaljerade instruktioner som beskriver rutiner, arbetssätt och krav i vår dagliga verksamhet och i hur vi skall arbeta. Dessa finns till största del beskrivna i vårt Verksamhetsledningssystem.

BRIXLY har följande policys:

- Bolagsstyrningspolicy
- Finanspolicy
- Kvalitets-, miljöpolicy och arbetsmiljöpolicy
- Inköbspolicy
- Personalpolicy
- IT policy
- Informationssäkerhetspolicy

Riktlinjer, policys, rutiner, instruktioner och uppförandekod ska vara kända av personalen. Därför finns alla dokument lätt tillgängliga för alla medarbetare på vårt Intranet.

EFTERLEVNAD AV POLICYS

I respektive policy beskrivs hur efterlevnaden av policys sker och i Riktlinjerna finns beskrivet konsekvenser och påföljder om man inte efterlever policy.



SOCIALT ANSVAR





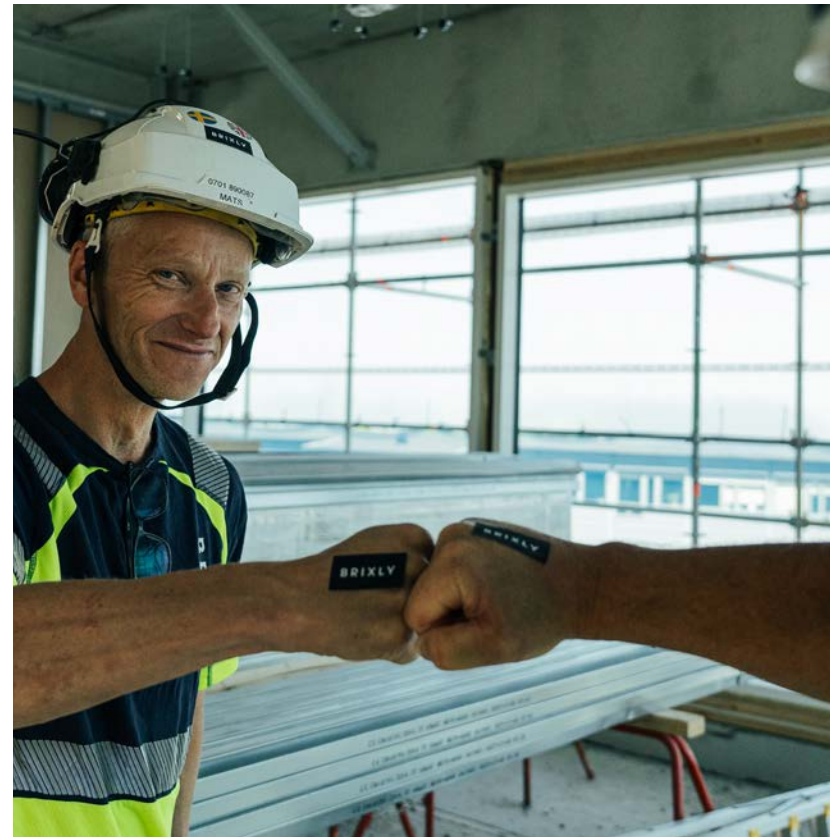
MEDARBETAREN I CENTRUM

För Brixly är det våra medarbetare som är i centrum. Utan alla våra fantastiska medarbetare skulle inte Brixly vara det företag det är idag, med våra värderingar och framåtanda.

För oss har alla människor lika värde. Alla oavsett kön, ålder, religion, funktionsnedsättning, etnisk bakgrund och sexuell läggning är välkomna hos Brixly. På Brixly är vi övertygade om att mångfald bidrar till att öka effektiviteten, kvaliteten och dynamiken i vårt team och medför en stimulerande arbetsmiljö. Därför har vi vår Code Of Conduct och Blåboken samt en personalpolicy och ett antal riktlinjer och rutiner som tydliggör detta. Vår kod och policy gäller för alla som arbetar för Brixly, alla medarbetare, konsulter, leverantörer, underentreprenörer, styrelsemedlemmar och övriga samarbetspartners. Att följa koden är allas ansvar och vi gör det tillsammans. Genom att jobba åt samma håll utvecklar vi både en bra arbetsplats och goda resultat.

Vi har även valt jobba i enlighet med ISO-certifikatet ISO 26000:2010 Vägledning för socialt ansvarstagande. ISO 26000 är en god vägledning för oss hur vi ska kunna bidra till ett socialt hållbart samhälle genom att vara transparenta, visa respekt för mänskliga rättigheter samt följa lagar och regler.

2023 skickade vi ut Blåboken 3.0 för signering. Den nya versionen grundas på vårt värderingsarbete vi inledde på vår interna Brixlydag 2021. Blåboken är en viktig kompass i vår verksamhet och beskriver det värderingar vi står för. Genom att signera Blåboken har man som anställd bekräftat att man tagit del av och accepterat innebörden av att vara en Brixare.



Vi ska:

- Behandla alla på det respektfulla sätt som du själv vill bli behandlad på.
- Undvik beteenden som kan uppfattas som obekväma, stötande eller olämpliga.
- Skämta inte på ett sätt som är nedlåtande mot andra.
- Missbruka inte din ställning mot underordnade.
- Tänk på att det är mottagaren som avgör hur dina ord och handlingar uppfattas av honom/henne.

MEDARBETARUNDERSÖKNING

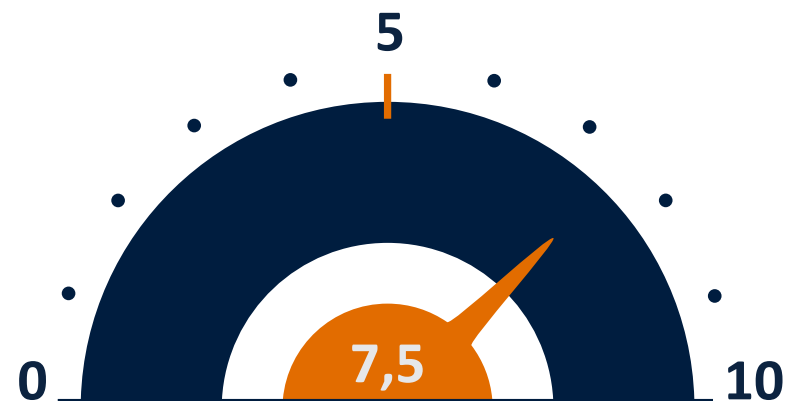
Under 2023 implementerade vi vårt nya medarbetarundersökningsverktyg. I en första fas har alla tjänstemän fått ta del av flera mindre digitala enkäter där de fått besvara frågor som rör deras arbete men även frågor kopplade till våra värdeord.

Det digitala verktyget mäter medarbetarengagemang, prestation och inspirerar förhoppningsvis till självledarskap.

Vi tror att engagemang skapar arbetsglädje och det i sin tur hör ihop med lönsamhet. Vi vill ha ett verktyg som mäter organisationens mående samt ger oss insikter och åtgärdsförslag för att kontinuerligt kunna förbättra och utveckla en organisation som driver lönsamhet. Detta ska skapa möjlighet för våra ledare att ta bättre hand om sina medarbetare och att aktivt arbeta med vår psykosociala arbetsmiljö.

Verktyget samlar in realtidsdata och ger oss en överblick över både akuta problem och långsiktig utveckling.

2023 eNPS (medarbetarnöjdheten) hade i december 2023 ett värde på 27 på en skala mellan -100 till 100.



FRISKVÅRD OCH HÄLSA

Att ha personal som mår bra och har en god hälsa är A och O för oss. Vi vill satsa det lilla extra för våra medarbetare och främjar därför många typer av friskvårdaktiviteter och friskvårdsbidrag enligt Skatteverkets regler. Under 2023 valde vi att öka friskvårdsbidraget till våra anställda för att möjliggöra och uppmuntra till fler friskvårdsaktiviteter.

Vår Personalpolicy beskriver syftet till att främja hälsa och är därmed en god investering för både individ och organisation. Genom att erbjuda alla anställda friskvård, ökas förutsättningarna för kvalitet och effektivitet i vårt dagliga arbete. Friskvård ska innebära en strävan mot såväl fysiskt som psykiskt och socialt välbefinnande samt ska bedrivas med utgångspunkt från allas individuella förutsättningar.

Under 2023 genomförde vi några gemensamma aktiviteter såsom Blodomloppet.

För att arbeta proaktivt och ta in medarbetarperspektivet arbetar Brixly med utvecklingsgrupper. Både tjänstemän och yrkesarbetare från olika regioner i

organisationen är representerade. Medlemmarna verkar som ambassadörer för att fånga upp tankar och förslag samt driva och förklara idéer för ledningen. Utvecklingsgruppen fungerar som en inkubator genom att dels ta emot konkreta förbättringsförslag från medarbetarna, men också genom att fungera som bollplank via ett nära samarbete med ledningen.

När det gäller allmäntillståndet hos våra medarbetare görs hälsoundersökning var tredje år genom vår avtalspartner inom företagshälsovård. Vi vill ge alla medarbetare möjlighet att undersöka sin hälsa och på så sätt få veta hur hälsotillståndet är som kondition och blodtryck. Till detta har vi en riktigt bra sjukvårdsförsäkring för alla våra anställda. Den går att nyttja till allt som inte är akutsjukvård och garanterar behandling inom 14 dagar och ger en snabb vård och chans att träffa specialister för hjälp. Våra medarbetare har även möjlighet att ansluta sina respektive för att ta del av förmånen.

Brixly har kollektivavtal vilket innebär att alla våra medarbetare har en förmånlig tjänstepension och ett tryggt försäkringspaket.



KOMPETENSFÖRSÖRJNING

2023 gick byggbranschen i Sverige in i en mer osäker konjunktur. Brixly har under året fokuserat på att behålla och utveckla befintlig personal och nyanställningarna var få i relation till föregående år.

Vi har fokuserat på hur vi kan vidareutveckla våra unga talanger och behålla våra nyckelresurser. Det är av största vikt för Brixly att arbeta aktivt med att attrahera och behålla rätt kompetens. Vi arbetar aktivt med kompetensförsörjning genom rekrytering, utbildning och utveckling av medarbetarna. Vi har även deltagit på arbetsmarknadsdagar och erbjudit praktikplatser till skolelever. Brist på tillräcklig erfarenhet och kompetens bland medarbetarna kan innebära risker för bolagets långsiktiga utveckling och kan begränsa vår konkurrenskraft.





KOMPETENSUTVECKLING

Att ha kompetent personal där medarbetarna är trygga i sina yrkesroller bidrar till att Brixly är en konkurrenskraftig och attraktiv arbetsgivare och leverantör på marknaden. Varje år genomförs medarbetarsamtal för personalen där man tillsammans med sin chef sätter mål för att identifiera vad som krävs för den personliga utvecklingen. Vår personal kallas löpande till utbildningar efter deras behov beroende på vilken befattning de har. Förutom alla kravutbildningar omfattas även krav och önskemål som framkommit i samband med medarbetarsamtalet. 2023 genomfördes flera fysiska utbildningar och ett flertal interna arbetsmiljöutbildningar. Kravutbildningar genomfördes både digitalt och fysiskt. Vi gjorde en extra satsning på BAS U/P och arbetsmiljö, säkerhetsutbildningar och Sund Konkurrens. Vi fortsatte även vårt initiativ med workshops kring våra värderingar för all personal.

PERSONLIG UTVECKLING

Vi uppmuntrar till utveckling inom bolaget och ett flertal personer har under 2023 fått möjligheten att växa in i nya roller. Engagerade medarbetares kompetens tas tillvara och medarbetare erbjuds möjlighet att växa med bolaget. I samband med medarbetarsamtalen skapas en plan för varje medarbetares personliga utveckling och vi arbetar efter långsiktiga mål för att få varje person att utvecklas. Det är flera yrkesarbetare som tagit steget till arbetsledare och därefter till platschef men även till anbud. Det är spännande att följa och se hur vår personal utvecklas.

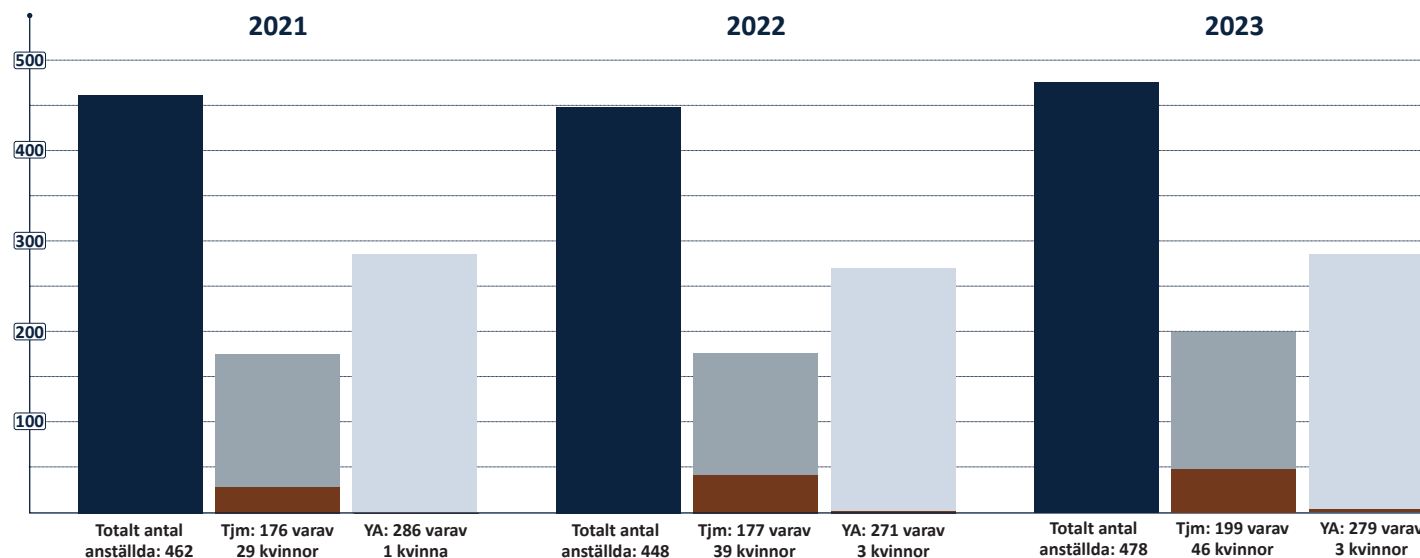
Under 2023 började vi arbeta med successionsplanering vilket är en viktig del för att säkerställa vår fortsatta utveckling både för befintlig personal och när personal lämnar sina positioner. Successionsplaneringen innebär att vi kartlägger och identifierar nyckelpersoner och unga talanger samt ser över vilka kompetensprofiler vi kan utveckla vidare inom företaget. Under året arbetar vi vidare med att följa upp och bygga på individernas CV:n för att de skall kunna ta nästa steg i bolaget.

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

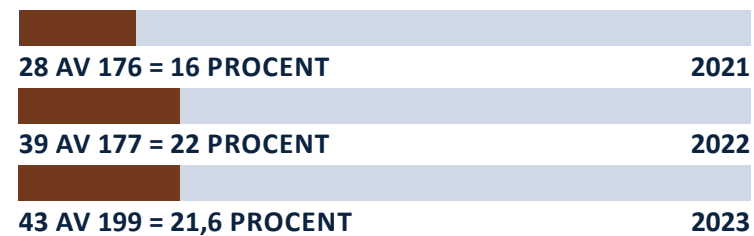
Brixly arbetar kontinuerligt med jämställdhet och mångfald. Vårt initiativ kring Lärande Bygg ger oss möjlighet att rekrytera in personer som står långt från arbetsmarknaden eller som helt enkelt bestämt sig för att skola om sig i vuxen ålder.

Brixly menar att medarbetare, styrelse och ledning ska verka för att åtskillnader eller diskriminering som beror på kön eller etnicitet ej får förekomma. Vi strävar efter att ha en bra dynamik utifrån kompetens och erfarenhet, och av kvinnor och män, i olika åldersgrupper.

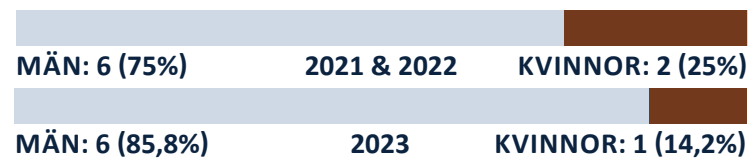
Vår personalpolicy utgår från att alla individer har lika rättigheter och lika möjligheter. Vi är övertygande om att mångfald och jämställdhet är avgörande för att vi ska kunna nå våra mål och vara en attraktiv arbetsgivare. Vi värdesätter våra medarbetares olikheter och tror att vårt resultat förbättras om vi har dynamiska arbetsgrupper där vi tillvaratar alla medarbetares fulla potential, kreativitet och olikheter. Att skapa väl sammansatta arbetsgrupper är viktigt i vårt arbete för att säkerställa rätt kompetens i projekt och grupper likväl som i vårt arbete kring likabehandling och inkludering i laget.



KVINNLIGA TJM



LEDNINGSGRUPP



MEDELÅLDER

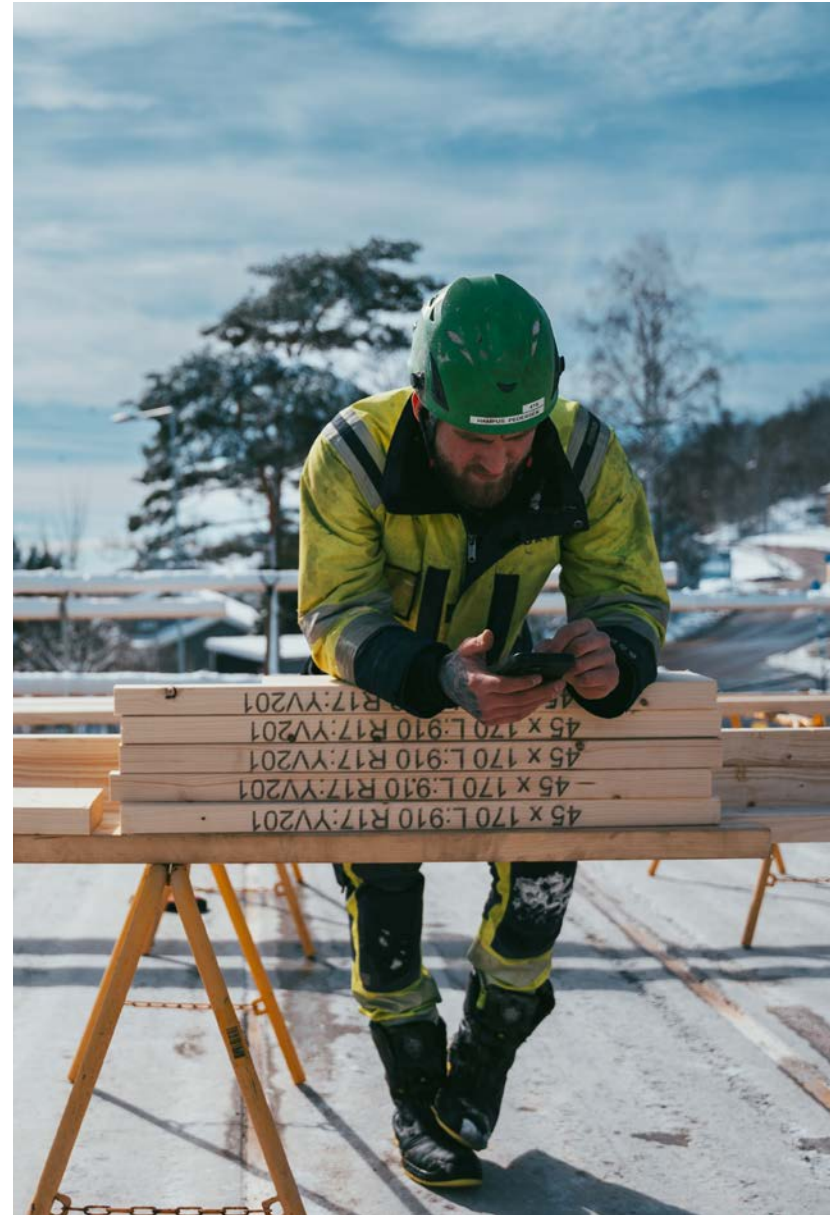


ANTI KORRUPTION

En risk kopplat till medarbetare och samarbetspartners är både mutor och utnyttjande av arbetskraft. Brixly värnar om god affärsetik och följer kollektivavtal.

Brixly har nolltolerans mot korruption i alla dess former. Vår nolltolerans innebär att det är förbjudet för medarbetare att, direkt eller indirekt genom annan, ta emot eller erbjuda mutor eller dyrare gåvor. Alla former av ansatser till att försöka påverka beslut eller uppnå gynnsam behandling på ett olämpligt sätt är strikt förbjudna. Vi hade inga fall av korruption under år 2023. Gåvor och andra förmåner ska överensstämma med nationell lagstiftning. Brixly tillåter inte någon form av prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans och stöder i alla delar av verksamheten en korrekt och allsidig konkurrens vid anbud, offert, upphandling och inköp. Ett stöd i arbetet med antikorrupktion har vi genom vår visselblåsarfunktion. En välfungerande rapporteringskanal som är helt anonym och en viktig komponent i vår organisations antikorrupktionsarbete

Under 2023 tog ledningen beslut att alla tjänstemän i bolaget skulle genomföra Byggföretagens utbildning Sund konkurrens. Utbildningen är obligatorisk för alla tjänstemän på Brixly. Utbildningen vänder sig till samtliga aktörer som verkar i och kring bygg- och anläggningsbranschen.



MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH KRÄNKANDE SÄRBEHANDLING

För Brixly är det en självklarhet att ha de mänskliga rättigheterna som en utgångspunkt i hela värdekedjan. Detta uttrycks tydligt i vår uppförandekod. Brixly ska alltid vara ett respektfullt, inkluderande och välkomnande företag. Hotfullt eller kränkande beteende, mobbning eller trakasserier kommer aldrig att tolereras. Vi håller våra medarbetare, våra kamrater, kollegor och vårt lag högst av allt. **Tillsammans blir vi starkare.**

Alla, oavsett kön, ålder, religion, funktionsnedsättning, etnisk bakgrund och sexuell läggning är välkomna hos Brixly. På Brixly är vi övertygade om att mångfald bidrar till att öka effektiviteten, kvaliteten och dynamiken i vårt team och medför en stimulerande arbetsmiljö. På Brixly ska ingen känna sig diskriminerad eller utestängd. Alla ska trivas och känna sig trygga på våra arbetsplatser. Arbetsrelaterade beslut fattas baserat på objektiva bedömningar av erfarenhet och förmåga att prestera, inte på personliga faktorer eller åsikter. Alla Brixare ska ha samma möjligheter att lyckas inom Brixly.

De senaste åren har det byggts mer än på länge i Sverige och för oss är det viktigt att våra underentreprenörer anlitar arbetskraft med avtalsmässiga löner och förhållande och detta är därför en av våra prioriterade hållbarhetsaspekter. Brixly arbetar aktivt med frågorna kring Sund Konkurrens tillsammans med Byggföretagen. Vi verkar för att våra leverantörer ska arbeta enligt våra värderingar och följa vår uppförandekod samt det regelverk som gäller kring UE2021. I samband med rekrytering och utveckling i arbete är vår hållning att alla ska ha samma chans.

Vårt sociala engagemang visar sig på flera olika sätt och ett av dem är Lärande Bygg. Lärande Bygg är ett initiativ där vi ger människor som står utanför arbetsmarknaden en möjlighet att utbilda sig till yrkesarbetare inom

bygg och måleri. Vi har just nu femte omgångens elever på praktik på våra arbetsplatser. Byggbranschen är mansdominerad och vi arbetar aktivt för att uppnå en mer jämställd bransch vid rekrytering och utveckling. Vi genomför årligen en lönekartläggning för att säkerställa lika lön för lika arbete och vi ger män och kvinnor lika möjligheter till utveckling.

Med vårt digitala medarbetarenkätverktyg kan våra medarbetare rapportera om de upplever kränkande särbehandling. Det går även bra att använda vår visseblåsarfunktion, prata med sin närmaste chef eller någon annan inom organisationen som man har förtroende för. Inrapporterade ärenden hanteras skyndsamt och med diskretion.

Bolagets ståndpunkt är att nolltolerans gäller. Alla medarbetare uppmanas att anmäla alla incidenter där man riskerar att utsättas för någon form av diskriminering eller kränkande särbehandling.

Under 2023 rapporterades inga fall av kränkande särbehandling.

Vårt digitala verktyg använder Artificiell Intelligens (AI) och kommer fortsatt att ställa frågor kring kränkande särbehandling i de avdelningar eller grupper som svarat negativt på frågor för att utreda om upplevelsen finns kvar hos medarbetarna eller om upplevelsen förbättrats. På så vis kan vi alltid följa trendutvecklingen i bolaget och se om sexuella trakasserier eller diskriminering inträffat samt hur dessa områden utvecklas inom varje avdelning och grupp.

SJUKFRÅNVARO

Under 2023 låg sjukfrånvaron på 5,18 % varav långtidssjukfrånvaron uppgick till 3,01 %. Frånvaro till följd av arbetsskada som gav minst 8 timmars frånvaro vid olyckstillfället omfattades vid 13 tillfällen under 2023.

TRYGG OCH SÄKER ARBETSMILJÖ

Byggbranschen är en olycksdrabbad bransch som innebär många potentiella risker i det dagliga arbetet. Vi vill att alla som arbetar på och inom Brixly ska känna sig trygga och säkra på jobbet – varje dag. Vårt mål är att ingen medarbetare ska riskera att vara med om en incident eller olycka på jobbet, aldrig någon, aldrig någonsin. För att uppnå vårt mål ser vi till att arbetsmiljö och säkerhet är en naturlig del av vår dagliga verksamhet. Därför är arbetsmiljöfrågor oerhört viktiga och högt prioriterade för oss på Brixly.

Till grund för vårt arbetsmiljöarbete ligger vår arbetsmiljöpolicy och är väl inarbetad i verksamheten. Brixly är certifierades Brixly i ISO-standarden för arbetsmiljö; ISO 45001:2018. Certifieringen är ett kvitto på att vi arbetar på rätt sätt med vårt systematiska arbetsmiljöarbete.

Vi arbetar ständigt med att ta fram nya rutiner och förfina våra arbetssätt. Nedan är några exempel på vårt ständigt pågående arbete för bättre arbetsmiljö.

ARBETSMILJÖUTBILDNING BAM (BÄTTRE ARBETSMILJÖ)

Vi på Brixly vill ge våra medarbetare rätt förutsättningar att arbeta säkert och tryggt. Vi har därför tagit fram en intern tvådagarsutbildning (BAM) som fungerar som ett komplement till vår grundutbildning i arbetsmiljö. Utbildningen är i grund och botten likvärdig med Byggföretagens och riktar sig till platschefer och arbetsledare.

ARBETSPLATSINTRODUKTIONSFILM

Som ett komplement till den obligatoriska arbetsplatsintroduktionen alla måste genomgå på våra produktionsarbetsplatser, tog vi fram en arbetsplatsintroduktionsfilm. Arbetsplatsintroduktionsfilmen visualiserar ett utdrag av Brixlys ordnings- och skyddsregler samt vad som gäller på våra arbetsplatser. Filmen är också ett verktyg i arbetet med att förebygga olyckor och tillbud samt förbättra vår säkerhet och hälsa.

VARNINGSEKAL KLINGSKYDD

Vi är rädda om våra medarbetare. För att belysa ansvarsfrågan och påminna användare av sågar att återmontera klingskyddet efter demontering, togs en varningsdekal fram att fästa på våra sågar.



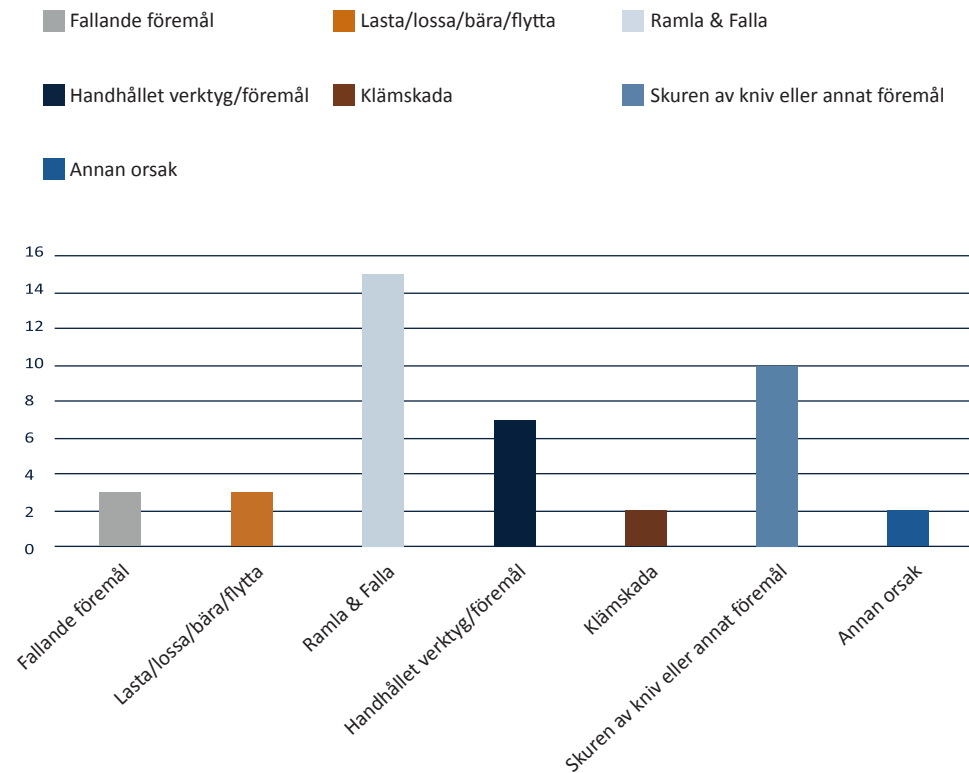
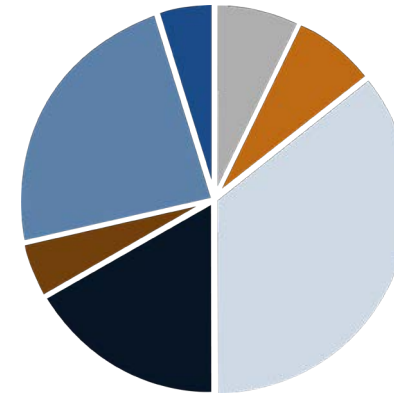
OLYCKSSTATISTIK

Olycks- och tillbudsstatistiken följs upp månadsvis, kvartalsvis samt årsvis av ledningsgrupp och styrelse på Brixly.

Vid behov, återkopplas inrapporterad olycka/tillbud direkt med KMA, exempelvis tillbud med asbest eller en olycka. Rutinen är att finnas nära till hands.

Vårt arbetsskadefrekvenstal för 2023 ligger på 17,6. Totalt inrapporterade olyckor är 42 stycken, varav 13 olyckor gav direkt kopplad sjukfrånvaro. Frekvensen är ett jämförelsetal som har tagits fram i branschen där man delar antalet olyckor med minst 8 timmars frånvaro i direkt anslutning till skadetillfället på antalet arbetade timmar totalt för företaget gånger en miljon.

Störst anledning till de inrapporterade olyckorna är skärskador samt fallskador/fallande föremål. Arbetet med att förebygga skadorna sker genom riskbedömningar, tillsammans med arbetsberedningar inför ett riskfyllt arbetsmoment. Tyvärr har vi fortfarande en del olyckor som ändå sker och vi behöver hela tiden kommunicera och ständigt arbeta med arbetsmiljö i fokus. Det positiva är att vi ser ett resultat av vårt gedigna arbetsmiljöarbete; strävan efter att tillsammans hela tiden bli bättre, rutinerna är självklara i det dagliga arbetet och vi alla utför arbete med en medvetenhet.





STARKT SAMHÄLSENGAGEMANG

Brixly fortsätter med sitt samhällsengagemang inom idrotten och på de lokala orter vi är verksamma. Vi vill vara med där vi gör mest nytta för ungdomsidrotten inklusive de föreningar som gör skillnad för samhället och delar våra värderingar om allas lika värde och att alla får vara med. För oss är det viktigt att de klubbar vi har avtal med har en bredd och arbetar med barn och ungdomar idag. För att mötas inom idrottens värld på sina villkor är en långtidssatsning och viktigt för barns framtid.

Vi är stolta över att dessutom hjälpa till på andra sätt, bland annat som barnsupporter till Barncancerfonden och till Team Rinkeby i Karlstad. Vid juletider valde vi i år att skänka ett bidrag till Göteborgs Kyrkliga Stadsmission, Saronhuset i Uddevalla och Sällskapet Jultomtarna i Skövde, med tanke på de familjer och människor som i år behövde lite extra stöd med mat, julklappar och varma kläder.

Vi har även inlett samtal och ett samarbete med Tina Thörner, en av Sveriges mest framgångsrika kartläsare inom rally. Hennes projekt School4you är en plattform och ett utbildningsverktyg som barn kan använda under sin skolgång. Detta uppgraderar dagens lärande och sparar värdefull tid. Det skapar även möjligheter till samarbete och utbyte för skolor oavsett kultur eller land Ett samarbete som kommer att utvecklas och växa under nästa år.

Ett annat samarbete vi har påbörjat är tillsammans med Redbergslids IK och deras projekt Good life för friskare elever och bättre prestationer. Att främja rörelseglädje, sund kost och schyssta värderingar genom skolbesök runt omkring i Göteborg. En samverkan mellan grundskolan och föreningslivet, detta går hand i hand med våra värderingar.

Ett axplock av de idrottsföreningar vi är stolta samarbetspartner med är:



GRUNDEN BOIS

Vår resa tillsammans med Grunden Bois är en självklarhet för oss och vi är enormt stolta över att ha kunnat bidra till Grundens Bois verksamhet i mer än 20 år. Vi gör det för att föreningens verksamhet är som en spegel för vad vi på Brixly tror på; alla människors lika värde och rätt till ett rikt liv. Grunden Bois är en fantastisk idrottsförening som är en förebild för så många andra. Hos dem får alla plats oavsett intellektuella förutsättningar och medlemsantalet ökar ständigt. Föreningen bidrar aktivt till att förändra attityder och tvätta bort fördomar om intellektuella funktionsnedsättningar; de är med och bygger ett tolerantare samhälle.



WETTERBYGDEN BASKETBALL

Wetterbygdens basketball är en klubb som är verksam i Husqvarna sedan 1983 och är en idrottsförening som arbetar målmedvetet för att minska utanförskap, en bra och positiv hälsa för barn och unga samt ökad jämställdhet. Klubben har idag en imponerande bred verksamhet med stort fokus på barn och ungdomar samtidigt som de satsar på elit med både dam- och herrlag. Att de satsar på att ge barn och ungdomar möjlighet till motion och gemenskap, bra värderingar och goda förebilder är viktigt.



BK FORWARD

BK Forwards är en fotbollsklubb som finns i Örebro och som vi har valt att stödja i deras viktiga integrationsprojekt och ungdomsverksamhet. Deras integrationsprojekt vänder sig till ensamkommande pojkar i åldern 15–20 år och erbjuder dem en social gemenskap i avslappnad form i en fotbollsmiljö. Det ger en möjlighet till tillhörighet, nya vänskapsband och att integreras i det svenska samhället. Killarna träffas en gång i veckan och spelar matcher i Korpen.

GREBBESTADS IF

Grebbestads IF är en anrik klubb som bildades redan 1922, en förening med stark lokal förankring som vi har sponsrat under en lång tid. Förutom att vara med och bidra till fotbollsverksamheten arbetar vi tillsammans med Grebbestads IF i ett gemensamt praktiskt miljöarbete längs bohuskusten. Tillsammans genomför vi regelbundet olika lokala aktiviteter som att städa och sanera stränder och öar utanför Grebbestad.



SJUKFRÅNVARO

SJUKFRÅNVARO: 5,18%

LÅNGTIDSSJUKFRÅNVARO: 3,1%

Under 2023 låg sjukfrånvaron på 5,18 % varav långtidssjukfrånvaron uppgick till 3,01 %. Frånvaro till följd av arbetsskada som gav minst 8 timmars frånvaro vid olyckstillfället omfattades vid 13 tillfällen under 2023.





LÄRANDE BYGG

Lärande Bygg är Brixlys utbildningsprogram som ger goda möjligheter till arbete i byggbranschen som yrkesarbetare för nyanlända eller personer långt ifrån arbetsmarknaden. Utbildningen är ett etablerat program sedan 2017 och femte omgången har precis avslutats, liksom andra omgången av Lärande Målare. Brixly för dialog med flera kommuner i Bohuslän (Strömstad, Tanum, Sotenäs, Munkedal och Lysekil) om att även där se möjligheterna till att starta upp motsvarande satsning av Lärande Bygg i dessa kommuner under 2024.

Lärande Bygg sker i samverkan med Eksta Bostad AB och Kungsbacka kommun. Utbildningen pågår under drygt ett år, där ca 70 procent av tiden är förlagd på en byggarbetsplats resterande tid på byggprogrammet på gymnasium och vid behov FFI. Våra medarbetare agerar handledare för

Lärande Byggelever ute på projekten samt håller i utbildningsdelen om arbetsmiljö och säkerhet inför praktikplatsen på plats. Utbildningen är ett integrationsinitiativ i syfte att stimulera integration och mångfald i branschen. I undervisningen erbjuds även språkstöd. Efter utbildningen har eleverna möjlighet att söka lärlingsanställning som snickare på samma sätt som de som gått bygg- och anläggningsprogram på gymnasiet. Vi samarbetar även med Göteborgs stad vilket är ett resultat av vår avsiktsförklaring med staden om att samverka för att tillsammans skapa jobb på ett långsiktigt, hållbart sätt. Genom Lärande Bygg vill vi visa på människor lika värde, att mångfald är viktigt och öppna ögonen för andra länders kultur. Det är ett sätt för alla våra medarbetare att vidga sin kunskap och förståelse för nyanlända svenskar. Lärande Bygg är ett prioriterat och viktigt initiativ för oss.



MILJÖ



MILJÖ

Bygg- och anläggningssektorn står för cirka 20 procent av Sveriges klimatutsläpp i Sverige. Vi på Brixly är medvetna om detta och är med på förändringen som måste ske för att nå målet för en klimatneutral värdekedja i bygg- och anläggningssektorn till 2045.

Vi arbetar kontinuerligt och strävar efter att minimera den negativa miljöpåverkan och öka den positiva genom att göra medvetna val genom hela byggprocessen. Både kortsiktiga och långsiktiga hållbara inom alla delar av vår verksamhet. Risker kopplat till vår miljöpåverkan såsom risk för utsläpp i mark och vattendrag, hantering av kemikalier och rätt hantering av avfall hanteras genom rutiner och beskrivningar i vårt verksamhetsledningssystem.

Genom interna revisioner inom kvalité, miljö och arbetsmiljö säkerställer vi efterlevnaden. En stor risk är att vi inte möter förväntningarna på branschen att minska sitt klimatavtryck i enlighet med Färdplan 2045.

Genom kompetenshöjning och fortsatt kartläggning av klimatpåverkan och samarbete med leverantörer, underentreprenörer och övriga aktörer stärker vi våra möjligheter och minimerar våra risker.

VÅRT KLIMATAVTRYCK

Sedan 2018 står Brixly bakom branschens Färdplan för en klimatneutral, hållbar och konkurrenskraftig bygg- och anläggningssektor 2045. Färdplanen är vår bransch unika kraftsamling i vilja att förändra, ta ansvar och komma med lösningar för att vara med och nå Sveriges klimatmål år 2045.

Nettoutsläpp av växthusgaser och på så sätt uppnå Parisavtalet.

För oss är det viktigt att inte bara skriva under ett dokument som Färdplanen utan också vara proaktiva och arbeta med frågeställningarna. Vilka är våra miljöaspekter och hur ska vi arbeta för att minska utsläppen av växthusgaser? Vi följer Färdplanens etappmål och har dessutom valt att för Brixly som företag sätta ett ännu ambitiösare krav där vi siktar på att vara helt klimatneutrala till 2030 Vi har kommit en bit på vägen med att följa upp och arbeta med att ta fram vår klimatpåverkan och kartläggning, men det finns fortfarande en del att göra innan vi är där fullt ut.

Vi är certifierade enligt ISO 14001:2015, vilket innebär att vi arbetar genom vårt miljöledningssystem på ett systematiskt sätt med att planera, genomföra, följa upp och förbättra vårt miljöarbete. Ett aktivt miljöarbete ger många fördelar genom att hitta effektivare och smarta arbetssätt och verktyg. Vi arbetar bland annat med att se över vår avfallshantering, upphandlingar och göra smarta materialval. Det finns många bra vägar att arbeta på för att erhålla en bättre miljö och ett bättre klimat.

Tillsammans med arbetsmiljöansvaret är även miljöansvaret inom företaget delegerat skriftligt i organisationen från VD till respektive projekts projektchef eller platschef. Att erhålla kunskap och känna ansvar genom hela linjen skapar ett mervärde för vårt miljöarbete.

ENERGI

En av de största identifierade hållbarhetsaspekterna för Brixly är kopplad till företagets energianvändning. Under 2023 har elanvändningen varit dryga 4 GWH. Energianvändningen har stor påverkan på klimatet och vi försöker reducera energianvändningen genom att genomföra följande åtgärder på våra arbetsplatser:

BODETABLERING

Merparten av våra bodetableringar är så kallade Energisnåla Bodetableringar. Det innebär att de är väl isolerade runt hela klimatskalet, de har närvarostyrda belysningar och snålspolande armaturer. De är alltid försedda med dörrstängare och har möjlighet till värmeåtervinning.

BELYSNING

Energisnåla LED-armaturer.

UPPVÄRMNING OCH UTTORKNING

Byggnader, miljövänlig byggvärme- Brixly planerar sina projekt för att i möjligaste mån kunna nyttja den fjärrvärme som ska värma den färdiga byggnaden. Det bidrar till att värma och torka ut byggnaden under byggskedet. Brixly tillåter inte oisolerade materialcontainers.

GRÖN EL

Bygg och fastighetssektorn står idag för cirka 40 procent av den totala energianvändningen i Sverige. Där vill vi på Brixly ta vårt ansvar och har valt att sedan många år tillbaka att ha Elkraft Sverige AB som vår elleverantör. Brixly har valt Elkraft då de är ett elhandelsbolag som ser över bäst lämpad leverantör och pris från Nord Pool samt köper de in ursprungsmärkt vattenkraft (enligt EU direktiv 2009/28/EC). Detta ger 100% förnyelsebar el genom vattenkraft med åtagande, vilket innebär 0 gram i CO2-utsläpp.

Genom att vi har valt 100% vattenkraft med åtagande hjälper vi även till att bidra med Elkrafts arbete med förbindelse om restaurering av Harmångersån i Härjedalen och dess fiskeområde. Det långsiktiga målet är att återställa Harmångersåns historiska fina vattenområden till vad de en gång varit.

ENERGIKARTLÄGGNING

Under 2022 genomfördes energikartläggning inom Brixly där vi samlat in data och underlag för att sammanställa vår energianvändning. Syftet med kartläggningen är att ta fram konstadseffektiva åtgärder som bidrar till en sänkt energianvändning samt bättre miljö. En viktig pusselbit i arbetet med att nå miljömålet fossilfria till 2045.





B

R

I

L

L



VI BYGG

TRANSPORTER/DRIVMEDEL

Vi fortsätter på vår inslagna väg och ambition att vår bilflotta ska vara fossilfri och hålla högsta möjliga miljö- och säkerhetsklass i linje med vårt Färdplansarbete. I en verksamhet av Brixlys karaktär är bilen ett nödvändigt och oundgängligt hjälpmedel för många medarbetare. Det ligger därför i både företagets och medarbetarens intresse att de fordon som används är säkra och erbjuder en god arbetsmiljö.

Under 2020 tog vi ett viktigt beslut om vår fordonsflotta. Tjänstebilar och förmånsbilar inom Brixly ska väljas så att dess påverkan på miljön är så liten som möjligt. I Riktlinjerna för våra tjänstebilar och förmånsbilar är det el- och plug-in hybridfordon inom väl valda bilmärken som kan väljas. De tjänstebilar som vars tid har gått ut har bytts ut enligt riktlinjen. Detta har lett till att vi

har idag vi har ökat vår fordonsflotta med el- och plug-in hybrider till att utgöra 55 % av den totala bilflottan under 2023.

Brixly uppmuntrar även sina medarbetare som har dieseldrivna fordon, att tanka drivmedlet HVO100 istället för diesel. Drivmedlet tillverkas av slaktavfall och rapsolja och sänker koldioxidutsläppet med upp till 90 % i jämförelse med vanlig diesel. HVO100 är en kemisk kopia av diesel vilket gör att ett fordon inte behöver specialanpassad till drivmedlet. Idag kan alla våra service-, förmåns- eller personalbilar (dieseldrivna) inom bilmärkena Volvo, Citroën, Renault samt Nissan köras på HVO100.

Vi uppgraderar andelen eldrivna servicebilar kontinuerligt.

KLIMATSMART BYGGANDE

Att bygga klimatsmart betyder för oss att göra kloka val som påverkar klimatet positivt genom hela byggprocessen. Från kalkyl, projekteringen, produktionen och därefter lämna över en bra kvalitativ miljöbyggnad till beställaren att förvalta. Hur vi gör detta på bästa sätt är inte alltid lätt eller enkelt. Med många små steg själva och tillsammans med branschen vill vi vara med och bygga klimatsmart.

MATERIALANVÄNDNING

I strävan efter att systematisera arbetet med att fasa ut farliga ämnen i en byggnads hela livscykel och göra bra miljöval, används miljöbedömningssystem vid val av material och produkter. I våra byggprojekt används något av systemen Sunda Hus eller Byggvarubedömningen beroende på våra kunders önskemål.

Vi Brixly har vi beslutat att oavsett om kunden har önskemål om miljöbedömningssystem så skall vi alltid välja material och produkter utifrån kriterierna i Byggvarubedömningen och har därför valt att bli medlemmar och i och med det är vi även delägare i Byggvarubedömningen.



MILJÖMÄRKTA BYGGNADER

Ett annat verktyg att bygga mer hållbart och minska påverkan på vår miljö är att använda sig av olika certifieringssystem. Det finns många goda skäl att miljöcertifiera en fastighet både för fastighetsägaren, dess hyresgäster eller

för boende. Att miljöcertifiera en byggnad innebär att man erhåller en objektiv bedömning hur miljömässigt hållbart en byggnad är och ger ett mätbart tal på miljöprestanda. Inom vår KMA-avdelning har vi flera certifierade personer inom Miljöbyggnad och Svanen. Vi har även certifierade personer inom Miljöbyggnad och Svanen bland flera av våra entreprenadingsentreprenörer.

På Brixly arbetar vi främst med miljöcertifieringar som är utformade för svenska förhållanden. Vi har tillsammans med våra kunder certifierat projekt inom olika områden, allt från bostadsbyggnad, skolor och förskolor till lagerlokaler och äldreboenden.

KLIMATKALKYLER, KLIMATBERÄKNINGAR & KLIMATDEKLARATIONER

För att kunna göra bra materialval och få fram rätt lösningar för en byggnad, behöver man arbeta med detta redan i tidigt skede i projekteringsfasen. För oss är det också viktigt med en öppen och tydlig dialog tillsammans med beställaren och sätta mål på vad man vill uppnå.

Genom att alltid arbeta med Byggvarubedömningen eller SundaHus bidrar det till att minimera risken att material och produkter innehåller farliga ämnen dels för de som skall leva och bo i byggnaden, men också för att underlätta framtida återbruk av material och produkter.

På Brixly har vi utbildat, och utbildar fortlöpande, i klimat, klimatberäkningar, klimatkalkyler och klimatdeklarationer för att skapa kunskap kring påverkan för det vi bygger. Vi har valt att använda oss av BM, Byggsektorns Miljöberäkningsvertyg.



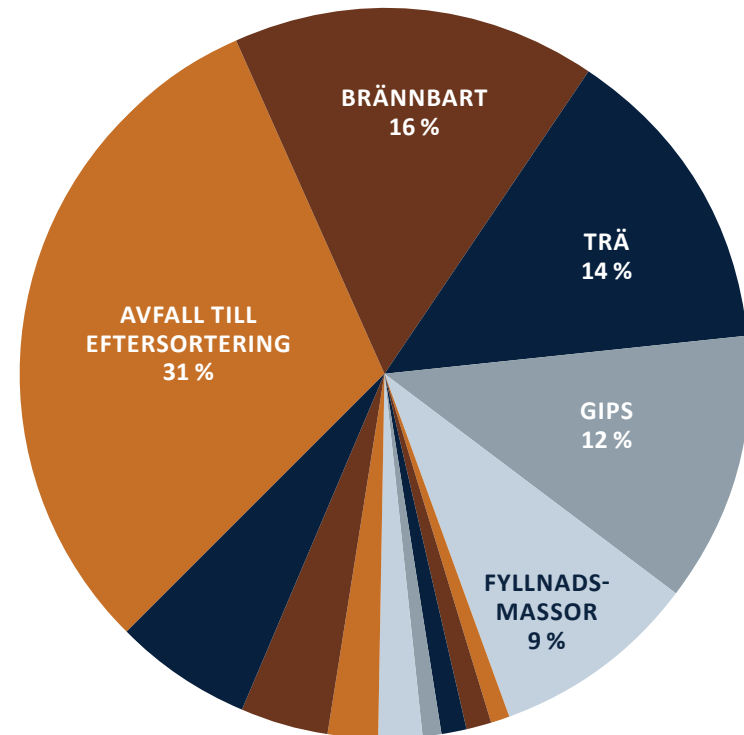
AVFALLSHANTERING

Avfallet från våra byggarbetsplatser efter rivning, men även restavfall, påverkar resursförbrukning, transporter av avfall samt påverkan vid omhändertagandet av avfallet. Ökad återanvändning/återbruk och återvinning leder till minskad resursförbrukning och minskad miljöpåverkan.

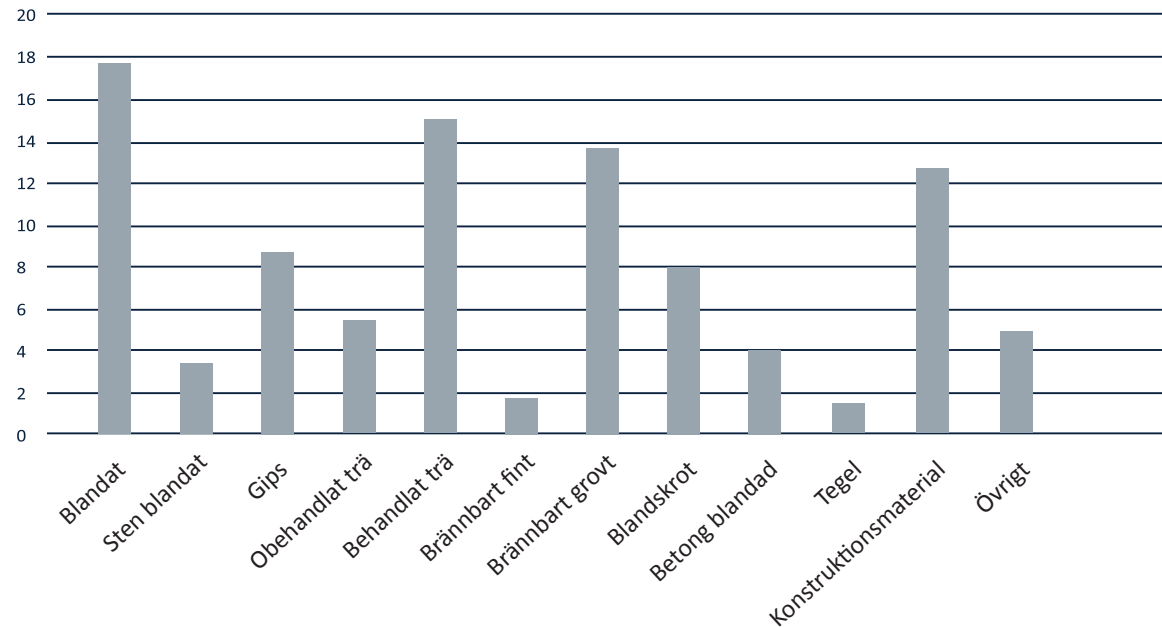
Bolaget får förtroendet att uppföra allt fler och större projekt vilket i sig medför att hantera en större mängd avfall, och därmed ett större ansvar för att avfallet hanteras på ett så resurseffektivt sätt som möjligt. Genom aktivt arbete ute på byggarbetsplatserna med utbildning kring avfallsfrågan för alla som medverkar och genom regelbundna uppföljningar och avstämningar kring statistiken, ser vi att det bidrar till att arbetet påverkar avfallsfrågan i rätt riktning.

Brixlys mål kopplat till avfall är att mängden avfall i kg får utgöra max 25 kg*/m² BTA för nybyggnation.

Inför varje produktionsstart och ny byggarbetsplats genomförs ett startmöte med avfallsentreprenör. Då går man igenom projektets avfallsplan, aktuella avfallsfraktioner, uppmärkning och logistiken runt placering och hämtning av containrar samt uppföljning av sorteringen. Avfallshanteringen följs upp vid miljö- och skyddsronder och vid intern kvalitét- och miljörevision. (*Omfattar inte schaktmassor, rivningsmassor.)



■ Metall	6 %	■ Isolering	1 %
■ Konstruktionsmat.	4 %	■ Deponi	1 %
■ Betong	2 %	■ Wellpapp	1 %
■ Plast	2 %	■ Övrigt	1 %



CIRKULÄRT BYGGANDE

För att arbeta mer hållbart och minska vårt klimatavtryck är vi på Brixly ansluta till Centrum för cirkulärt byggande – CCBUILD under 2023. I en branschgemensam arena kan vi möta andra aktörer i samhällsbyggnadsbranschen och samverka i syfte att stärka marknaden för cirkulära produkter och tjänster, samt etablera arbetssätt i linje med cirkulära principer.

Vi vill minska mängden avfall från byggande och rivning, reducera

koldioxidutsläpp genom färre nyinköp och fortsatt användning av de varor och material vi redan har. Via CCBUILD deltar vi i samverkansarena med andra anslutna aktörer samt har tillgång till CCBUILDs digitala tjänster såsom inventeringsapp, produktbank och marknadsplats.

På www.ccbuild.se finns en kunskapsbank med referensprojekt och guider relaterat till cirkulärt byggande.

Även CCBUILDs marknadsplats är en bra källa till information, här finns återbrukbara varor och aktörer som erbjuder cirkulära tjänster.



VÅRA HÅRT ARBETANDE GRANNAR

Vi har tagit ett litet men betydelsefullt steg i vårt miljöarbete och för biologisk mångfald. Att hjälpa naturens ekosystem att stå emot yttre hot som föroreningar och klimatförändringar, inledde vi ett samarbete med StadsKupan Sverige AB. Våra grannar bina bor i en bikupa på vårt kontorstak i Mölndal. Vi ser flera fördelar med att samarbeta med StadsKupan. Bina och andra pollinerare är väldigt viktiga för den biologiska mångfalden. De pollinerar blommor så att parker och grönområden kan frodas, och så att vi människor kan få mat på tallriken. Vi ingår alla i samma ekosystem. Den nektar bina samlar in blir dessutom till en härlig honung vi kan ta del av på hösten

Vi har även valt att ingå i StadsKupans pilotprojekt att installera en kamera som filmar flustret (öppningen) på själva bikupan. Vi kommer med andra ord att kunna följa våra grannar live när de flyter ut och in i kupan.



EiffelFenster



BRIXLY



BRIX



EKONOMI

Den ekonomiska aspekten av hållbarhet handlar för oss om att agera långsiktigt och inte fokusera på att maximera vinsten på kort sikt. Att lyfta arbetet på rätt sätt, till rätt pris, rätt kvalitet och självklart med kontroll kring hur vi påverkar samhället och miljön runtomkring oss



BRIXLY



SUND KONKURRENS

Brixly verkar för en sund konkurrens för att det ligger nära våra värderingar. Arbetslivskriminalitet är ett betydande samhällsproblem och byggbranschen är särskilt utsatt. Vi vill bidra till en rättvis konkurrens i branschen och vi har höga ambitioner avseende vår egen leverantörskontroll. Grundläggande är att medvetandegöra problematiken, därför är utbildning i Sund Konkurrens obligatorisk för alla tjänstemän på Brixly.

Det finns ingen enskild åtgärd för att säkerställa en sund konkurrens. Det handlar snarare om att genom olika samverkande insatser verka för ständig förbättring. Många gånger är det svårt. Myndighetskrav, komplex lagstiftning och parallella processer. Vi gör inte alltid rätt, men vi ser till att hela tiden bli bättre.

Vi samverkar med relevanta branschaktör, näringsliv och myndigheter för att främja motverkan av arbetslivskriminalitet. Ett steg i detta arbete är att Byggföretagens hus- och bostadsutskott har en grupp som heter "Arbetsgrupp för Upphandling och Sund Konkurrens". I denna grupp ingår Brixly tillsammans med Peab, Wästbygg, Byggföretagen, Tornstaden, Veidekke, Serneke, AF gruppen och KBAB. Vår VD Markus Brink representerar Brixly och är även sammankallade till gruppen. Gruppen bildades i början av 2020 och arbetar aktivt under hela året med frågeställningen Sund Konkurrens och upphandlingar. Med frågeställningar som "arbetar vi förebyggande", "höja kunskapsnivån", "relevanta krav i våra upphandlingar", "uppföljningar av krav" samt "samverkan med våra myndigheter".

Vi söker aktivt efter projekt med ökat krav på leverantörskontroll och har färdigställt Sveriges första projekt enligt koncept Sunda Byggen, som är ett initiativ från Byggföretagen där beställare och entreprenör samverkar i transparens för en förbättrad kontroll. Vidare vill vi påverka beslutsfattare, byggherrar och beställare genom stöttning om hur de kan ställa krav och följa upp för att skapa förflyttning mot stävjandet av arbetslivskriminalitet och fusk.



SÄKRA AVTAL & LEVERANTÖRSUPPFÖLJNINGAR

De avtal vi sluter med våra uppdragsgivare ska vara affärsmässigt korrekta, följa relevanta standardavtal och alltid bygga på schyssta villkor.

Förutom att skriva trygga och säkra avtal med våra kunder, är det lika viktigt att alltid skriva korrekta och tydliga avtal med våra underentreprenörer. I arbetet med att ha säkra avtal är våra medarbetare den viktigaste nyckel.

Det är viktigt att vi ser till att de har rätt kompetens och kunskap att skriva avtal och möta kunden, rätt verktyg, följer de lagar och regler som finns för att sköta och driva vårt företag så att vi visar en uthållig lönsamhet och står för sund konkurrens.

Ramverket för inköp av tjänster, leverantörer och underentreprenörer ligger i våra policys och riktlinjer med fokus på samarbete med underleverantörer. Det rör sig till exempel om att deras anställda arbetar under schyssta villkor, ha bra arbetsförhållanden och att de har säkra arbetsplatser. Vi vill vara tydliga, både internt och externt, med vad vi betraktar som en godkänd leverantör.

Några delar vi arbetar med inom inköp:

- Inköppsidan på vårt intranät med information om senaste nytt om förnyade inköpsavtal/ tilläggsavtal, senaste reviderade inköpsmallar, avtalsregister, kreditupplysning m m.
- Vi skriver ram- och projektavtal med våra samarbetspartners och vi kontrollerar dem bl a gentemot Skatteverket, kreditupplysning (UC) och UE2021.
- Vi kontrollerar och bevakar våra underleverantörers, kreditvärdighet, ekonomi, betalningsanmärkningar, moms, arbetsgivaravgifter, styrelse, skatteskulder och kollektivavtal. Vid misstanke om oegentligheter kan vi snabbt agera.
- ID06 skall alla på våra arbetsplatser bära synligt och personalliggare används på våra arbetsplatser där det är tillämpligt. ID06 är ett verktyg för ökad säkerhet och motverka svartarbete och fusk. Vi på Brixly följer dessa regler noggrant.

Vi har ett nära samarbete med företaget Q-Security. De hjälper oss genom att genomföra oannonserat besök på våra arbetsplatser för att kontrollera både personal och bolag för att säkerställa kontroll i hela kedjan. Vi har utbildat vår personal i dessa frågor.

BRANSCHENGAGEMANG

Brixly verkar för att bidra till branschens utveckling genom att medverka i flera branschorganisationer.

Förutom Hus och Bostadsutskottet medverkar vi även i FoU Väst, samt i Miljöutskottet som är regionala utskott inom Byggföretagen. Utskotten arbetar för ett utökat forsknings- och utvecklingsarbete inom och i samarbete mellan byggföretagen samt ett ökat samarbete mellan näringsliv och högskola.





SAMVERKAN

Brixly är idag certifierad inom ISO 44001: 2017 ”Ledningssystem för affärsrelationer i samverkan”. Certifieringen omfattar ny- och ombyggnationsentreprenader samt byggserviceuppdrag inom bolaget. Vi var det första bolaget 2019 som ansökte och erhöll certifieringen i Sverige. Vi valde att certifieras oss för att säkerställa våra interna processer, visa på ett tydligt arbetssätt (lika över hela bolaget) och samtidigt sätta upp interna mål för våra samverkansentreprenader. Under 2022 blev Brixly först ut i Sverige som ackrediterad certifierad enligt ISO 44001:2017.

Att arbeta med partnering och samverkansprojekt är ett av många arbetssätt att få goda relationer med våra kunder, höja kvalitén på våra projekt tillsammans och säkra affären.

CSR VÄSTSVERIGE

Brixly är sedan många år tillbaka medlem och aktivt i styrelsen hos CSR Västsverige som är Sveriges största branschöverskridande nätverk som arbetar med hållbar verksamhetsutveckling och innefattar alla tre dimensionerna av hållbar utveckling – miljömässigt, social och ekonomiskt. CSR är en organisation som är branschöverskridande och har idag nästan 300 medlemmar. Här träffas företag, föreningar, myndigheter och andra organisationer som liksom Brixly vill arbeta medvetet med frågor kopplade till långsiktig hållbarhet. Nätverket erbjuder kompetensutveckling, inspiration, verktyg och kontaktnät som ger alla medlemmar än bättre förutsättningar att utveckla ett strategiskt CSR-arbete.





NÖJDA KUNDER

Undersökningen för nöjt kundindex, d v s NKI har genomförts i slutet av året av Origo Group i Göteborg. För att följa upp och jämföra med föregående årsresultat av NKI, genomfördes undersökningen på likande sätt med ett antal djupintervjuer med Brixlys större kunder. 14st interjuver genomfördes, med kunder från våra största avdelningar "entreprenad och entreprenadservice" samt "byggservice". Konceptet fungerar bra och har gett oss en mer nyanserad bild om vad som gör kunderna nöjda respektive mindre nöjda.

Helhetsbedömningen visade att vi håller en lika hög kvalitet på våra projekt som tidigare år. 71% av de intervjuade kunderna är mycket nöjda eller nöjda med oss. 85 % uppger att de absolut eller troligen skulle anlita Brixly vid framtida behov! Vi känner stolthet över att vi har erhållit ett så gott anseende bland våra kunder och för våra gemensamma projekt.

Generellt ser vi en ökning på andelen nöjda eller mycket nöjda kunder. Framförallt är det relationen med vår kontaktperson som är avgörande för nöjdheten. En god relation mellan

platsledning och kund, ger stor påverkan på det totala omdömet i hela projektet. I vissa fall handlar det om långa relationer som bygger på förtroende kring kunskap och kompetens, men vi ser även att i de fall man har nya kontakter som visar intresse och lyhördhet för vår kund, skapar det en positiv känsla som påverkar kundnöjdheten positivt.

Tidigare mätningar har visat på ett önskemål om förbättringar när det kommer till arbetet som utförs av underleverantörer och i denna undersökning ser vi en förbättring i resultatet kring detta. Det är fortfarande vissa variationer beroende på vilken underleverantör som använts, men man upplever till större del att Brixly har tagit in underleverantörer som levererar bättre kvalitet och att de även lyssnar på kunden om saker inte fungerar och man önskar byta eller själv vill påverka valet av underleverantör.

När det gäller förbättringsområden ser vi att det fortfarande fanns vissa utvecklingsmöjligheter avseende informationen och då handlar det framförallt om de administrativa delarna och tidsplaner/när saker ska ske. Flera av kunderna har själva en kund som påverkas av detta och då är det extra viktigt att dialogen och informationen fungerar på bästa sätt.

TRYGGHETSKONCEPTET FÖR EN TRYGG FÖRSKOLA

Brixly har tagit fram egen design på nyckelfärdiga förskolebyggnader (med tre olika storlekar) inklusive grund till ett fast pris. Brixly var ett av elva företag som tilldelades ramavtal med Sveriges Kommuner och regioner (SKR). Fokus har varit att ta fram bästa möjliga förskolor ut ett pedagogiskt och kvalitetsmässigt perspektiv.

Brixly valde att ta fram ett koncept som är integrerat, flexibelt och överblickbart. Förskolebyggnader som med sina välplacerade fönster ger både rikligt med solljus in i lokalerna och en god uppsikt över gårdssidan samtidigt som man självklart kan anpassa ytor och funktion till lokala sammanhang.

Vårt erbjudande syftar till att ge en hög kvalitet för våra yngsta brukare, erhålla en god kontroll på ekonomin och på ett okonstlat sätt följa upp de höga materialvalskraven i byggnaden. Ett trygghetskoncept helt enkelt.



OM HÅLLARHETSREDOVISNINGEN

Innehållet i redovisningen är valt med utgångspunkt i Brixlys mest väsentliga miljöaspekter och vår intresseanalys av vilka frågor och områden som är mest relevanta att belysa.

Målet är att visa vad, hur och varför vi på Brixly arbetar med sociala, miljömässiga och ekonomiska hållbarhetsfrågor.

Redovisningen avser helår. Hållbarhetsredovisningen omfattar perioden 1 januari-31 december 2023. Nästa redovisning publiceras våren 2025.

Denna hållbarhetsredovisning följer lagkraven om hållbarhetsrapportering enligt Årsredovisningslagen, ÅRL.

BRIXLY

Revisorns yttrande:



BRIXLY

VI BYGGER FÖR MÄNNISKOR