



BLÅBOKEN



BRIXLY



BLÅBOKEN – EN VIKTIG KOMPASS I VÅR VERKSAMHET

Du håller just nu i den tredje versionen av Blåboken, som blivit en viktig kompass i vår verksamhet. Den beskriver de värderingar vi står för och är ett moraliskt kontrakt mellan företaget och den anställde men även mellan medarbetare och medarbetare.

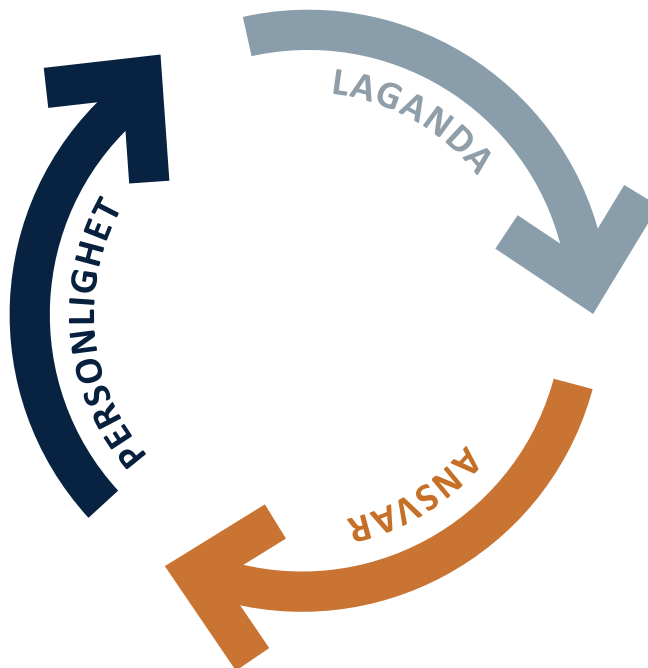
Det är våra personliga varumärken som tillsammans utgör Brixlys varumärke. Därför är det oerhört viktigt att du som arbetar med oss delar våra värderingar och lever efter dem. Vi ska alla bidra till att bygga starkare varumärken tillsammans. Vi stöttar och hjälper varandra, helt enkelt.

Brixly bygger i grunden på värdeorden **LAGANDA**, **ANSVAR** och **PERSONLIGHET**, tre ord som vi använder dagligen i hela vår verksamhet, såväl utåt som internt. För att vara en del av Brixlys framtid måste du vara engagerad i våra värderingar och leva enligt dem. Det handlar om att följa våra riktlinjer och spelregler, vilka beskrivs i den här Blåboken. Värdeorden och spelreglerna är framtagna gemensamt av oss alla på Brixly och citaten i boken kommer från våra *Brixare*.

Vi har en stor bredd, en stark lokal närvaro och ligger närmare våra kunder än de flesta andra. Vi är långsiktiga i våra beslut och är därför en trygg arbetsgivare och samarbetspartner. Vi vet att vi är beroende av varandra och andra. Därför är du det viktigaste vi har. Vi vet att det är tillsammans som vi blir starkare!

MARKUS BRINK, VD






TILLSAMMANS BLIR VI STARKARE

Vi har byggt Brixly på en stabil grund med hjälp av våra hörnstenar **LAGANDA**, **ANSVAR** och **PERSONLIGHET**. De tre orden bildar vår värdegrund och är en viktig del i att bygga vårt lag stabilt och långsiktigt. Utifrån våra värdeord använder vi spelregler för att göra dem tydliga och levande.

Vårt företagsnamn syftar i grunden till engelskans *brick* – en tegelsten. En tegelsten är en tegelsten, men tillsammans blir de starkare och kan bilda mästerverk. Med många tegelstenar kan vi skapa fantastiska och hållbara byggnader. Tegelstenarna är i denna liknelse en *Brixare*, det vill säga vi individer som arbetar på Brixly. Vi vet att vi blir starkare tillsammans. Vårt starka lag är byggt av människor och det viktigaste för oss är att med individen i centrum skapa trygghet. Vi vill att alla ska kunna, och vilja, bidra till en professionell arbetsplats, präglad av yrkes stolthet, engagemang och öppenhet.

Att fortsätta vara ett värderingsdrivet företag, ser vi som en av de allra viktigaste nycklarna till vår framgång. Vi vill vara tydliga med våra värderingar så att vi kan attrahera människor som delar dem med oss.



**EN TEGELSTEN ÄR
EN TEGELSTEN, MEN
TILLSAMMANS BLIR DE
STARKARE OCH KAN
BILDA MÄSTERVERK**



LAGANDA

DET ÄR INDIVIDER SOM SKAPAR VÅRT STARKA LAG

Spelregel:

Jag visar respekt och är prestigelös i samarbetet med andra.

Respekt är grundläggande för hänsyn och omsorg. Alla människor i min omgivning ska respekteras för sin roll och sitt bidrag, oavsett åsikter eller personligheter. Alla behandlas lika.

Som *Brixare* vet jag att det alltid finns utrymme för förbättring och är öppen för nya kunskaper och inspiration från andra. Jag är prestigelös och lyhörd för att ge alla utrymme att komma till tals och få fram sina idéer.

” Vi är lyhörda och tar hand om varandra. ”

” Bra att vara öppen och ärlig, då får vi bättre gehör och förstående kunder. ”

Spelregel:

Jag gör det lilla extra och sätter laget före jaget.

I hela företagets historia har laganda varit en central del i organisationen. För mig innebär det att jag samarbetar och hjälper andra. Som medarbetare har jag mitt eget ansvarsområde, men jag ser mina kollegor och erbjuder hjälp när jag kan. Jag har också ett ansvar för att vara i tid, hålla det rent på arbetsplatsen och bidra med en positiv inställning.

” Vi behöver inte ’förtjäna’ respekt utan den får man med automatik i gruppen. ”

” Tjänstemän som yrkesarbetare kan diskutera lösningar på en bra nivå och känner att vi får gehör, det är inte bara platschefen som bestämmer utan här gör vi det tillsammans. ”

ANSVAR

VI GÖR SOM VI SÄGER OCH HÅLLER VAD VI LOVAR

Spelregel:

Jag tar ansvar för det jag lovat och visar alltid stort engagemang i mitt arbete.

Jag blir mer pålitlig för våra kunder och mina kollegor när jag konsekvent tar ansvar. Upptäcker jag längs vägen att jag inte riktigt kan eller hinner ber jag om stöttning för att skapa förutsättningar att lösa uppgiften. Jag sköter mina arbetstider, är flexibel i mitt sätt att lösa problem och tar ansvar för min hälsa.

Ibland blir det fel. Eller snarare: alla gör fel ibland. Då erkänner jag att det blivit fel och tar hjälp av andra. Ingen ska drabbas negativt eller klandras för att man råkar göra fel. Tvärtom skapar det möjligheter för oss att bli bättre. Engagemanget smittar av sig och när jag gör mitt bästa så vill också kollegan göra likadant. Det bär jag med mig på våra arbetsplatser.

” Vi står för våra fel och delar med oss av misstagen, för att inte göra om dem. ”

” Vi tar ansvar gentemot företaget samt våra kunder genom att vi håller tider, det är viktigt att kunden vet att jag alltid gör rätt för mig. ”

Spelregel:

Jag utmanar mina kollegor för att bidra till ett Brixly i framkant.

Jag strävar alltid efter att hela tiden bli lite bättre. Förutom att gemensamt utmanas genom våra uppsatta mål så utmanar jag mig själv genom att bredda mitt perspektiv och ta mig an nya uppgifter. Som *Brixare* tror jag på de personer som jobbar hos oss och jag vet att med rätt förutsättningar kan alla *Brixare* utvecklas hos oss både professionellt och personligt.

” Att utmana kan gå både bra och dåligt – det finns en god tolerans för ’misslyckande’. ”



PERSONLIGHET

VI ÄR STOLTA YRKESPERSONER SOM ÄR ENKLA ATT HA ATT GÖRA MED

Spelregel:

Jag är enkel och uppriktig i samarbetet med kollegor och kunder.

Kommunikation beskrivs ofta som en nyckelkomponent till ett framgångsrikt samarbete och det är viktigt för mig att vara rak i kommunikationen mot våra kunder och andra. Det innebär att jag med respekt och ärlighet säger vad jag tycker. Jag vill betraktas som jordnära och smidig att ha att göra med. När jag är det så kan jag också vara effektiv och fokusera på helheten.

” Vi hjälps åt att ta tag i jobbiga saker. ”

” Med högt i tak ger vi varandra utrymme att vara uppriktiga. ”

” Värdegrunden kommer från oss medarbetare som valt den och då har vi det i oss. ”

Spelregel:

Jag ger och tar feedback på ett konstruktivt sätt för att kunna utveckla mig själv och andra.

En framgångsfaktor för mig är att vara nyfiken. Det innebär att jag ifrågasätter beslut, metoder och arbetssätt. Hos oss är ifrågasättande inte kritik utan betraktas som en strävan till ständig förbättring.

När jag ser människor i min omgivning som gör bra saker så ska jag uppmärksamma det med en klapp på axeln eller ett glatt tillrop. Många små ansträngningar skapar stora förflyttningar.

” Vi lyfter problem och tar till oss, inte anklagande utan utvecklande. ”

” Hur tänkte vi här – inte hur tänkte du här. ”







HÄLSA OCH SÄKERHET

Tillsammans med mina kollegor utgör jag Brixlys största och viktigaste tillgång och jag vet att säkerheten alltid måste komma i första hand. Det är avgörande att jag använder rätt skyddsutrustning, säkrar alla nödvändiga åtgärder och rapporterar eventuella brister eller situationer där arbetsmiljön inte kan garanteras vara säker.

Under inga omständigheter får jag kompromissa med säkerheten för att uppnå ekonomisk vinning eftersom jag vet att säkerhet går före ekonomiskt resultat. På arbetsplatsen råder nolltolerans mot alkohol och droger, och det är mitt ansvar att vara utvilad och engagerad när jag kommer till jobbet så att jag inte utgör en potentiell risk för mig själv och mina medarbetare.

VI SKA VARA VÄSTRA SVERIGES STÖRSTA OCH TRYGGASTE BYGGFÖRETAG

Vi strävar efter att vara västra Sveriges största byggföretag med lokal förankring inom vårt geografiska område för att det skapar trygghet och långsiktighet.

Storlek innebär:

- Med större omsättning kan vi erbjuda och erbjudas att klara av fler och större projekt samt ramavtal inom våra nuvarande och nya geografiska områden med lokal förankring.
- Riskspridning fördelat mellan flera olika typer av affärer och geografiska områden skapar förutsättningar att säkerställa en stabil lönsamhet över tid.

Trygghet innebär:

- Stabil lönsamhet över tid skapar trygghet för våra medarbetare, kunder och övriga partners.
- Vi uppfyller det vi lovar våra medarbetare, kunder och övriga partners, för att alla ska känna sig trygga på våra arbetsplatser både på kort och lång sikt.
- Vår högsta ambition är att säkerställa arbete för samtliga medarbetare där varsel är något som vi så långt som möjligt ska undvika.

Långsiktighet innebär:

- Vi satsar på hållbara projekt och avtal med fokus på återkommande kunder.
- Ett hållbart projekt är enligt vår definition följande kriterier:
 - Vi ska kunna stå för våra värderingar.
 - Varumärket får inte skadas.
 - Påverkar våra mål positivt.

VI SKA BYGGA ETT STARKT LÅNGSIKTIGT VARUMÄRKE

Varumärket är viktigt för långsiktigheten. Värdet av vårt varumärke bygger vi tillsammans. Det som i praktiken formar bilden av Brixly är allt vi gör och säger om oss själva till vår omvärld.

Starkt varumärke innebär:

- Du som medarbetare är stolt över att vara en del av Brixly och det vi gör tillsammans som värderingsstyrt byggföretag.
- Vi tillsammans på Brixly lever som vi lär utifrån företagets värdegrund.
- Våra kunder och samarbetspartners uppfattar att våra medarbetare är stolta över vad vi tillsammans gör som företag.
- Vi har nöjda och återkommande kunder som uppfattar oss som trygga, professionella, kunniga, flexibla samt med en hög kvalitets- och servicenivå.
- Vi vill uppfattas och själva känna att vi är ett företag som vill ge tillbaka till samhället.
- Tillsammans blir vi starkare!

VI SKA VARA ETT AV BRANSCHENS MEST HÅLLBARA BYGGFÖRETAG

Vi ska vara ett av branschens mest hållbara byggföretag; ekonomiskt, socialt och ekologiskt. Hållbarhet är viktigt för vårt varumärke, trygghet och långsiktighet.

Att vara ett av branschens mest hållbara byggföretag innebär att Brixly ger tillbaka till samhället genom att...

- Vi ska driva Lärande Bygg/lärlingsprogram.
- Vi är med och påverkar utformning av krav, beslut och riktlinjer.
- Vi tar aktiva hållbara beslut baserat på ekonomiska, sociala och ekologiska parametrar som utgår från:
 - Vi ska kunna stå för våra värderingar.
 - Varumärket får inte skadas.
 - Påverkar våra mål positivt.
- Vi ställer krav och gör uppföljningar på leverantörer och de organisationer/föreningar vi stöttar eller samarbetar med.



BRIA

använder vi ID06 - för säkrare
nnda arbetsplatser

änder vi ID06-kort och kravställer
tensbevis är kopplat till kortet.

serade arbetsplatskontroller

✓
Vi använder ID06
✓
bevakar leverantörskedjan inom

MÅNGFALD OCH INKLUDERING

För att vara en attraktiv samarbetspartner är det viktigt att vi som organisation också speglar vår omgivning.

Vi vet att om vi lyckas ta vara på olikheter kan vi öka effektiviteten, kvaliteten och dynamiken i företaget och skapa en mer stimulerande arbetsmiljö. Därför ska Brixly alltid vara ett inkluderande och välkomnande företag.

Vi vill att alla människor, oavsett etnicitet, kön, sexuell läggning, identitet, ålder, religion eller funktionsnedsättning, ska känna sig välkomna hos Brixly.





VÅR UPPFÖRANDEKOD

Vi vill att våra värdeord **LAGANDA**, **ANSVAR** och **PERSONLIGHET** ska genomsyra Brixly och prägla alla *Brixare*. Denna Blåboken är ett viktigt komplement till vår uppförandekod.

Uppförandekoden beskriver våra värderingar, hur vi agerar i vår verksamhet samt de förväntningar vi har på dig som arbetar hos oss eller tillsammans med Brixly. Kodens gäller för alla som arbetar för Brixly, inklusive hel- och deltidsanställda, konsulter, leverantörer och styrelsemedlemmar.

Uppförandekoden innehåller tydliga krav om våra principer, vad det konkret innebär och hur vi ska agera om vi märker eller misstänker en överträdelse av dess principer. Den tar jag som *Brixare* fullt ansvar för. Kort förklarat innebär det:

- Våra värderingar ska spegla hur vi agerar.
- Vi gör affärer på ett professionellt och ansvarsfullt sätt och utnyttjar aldrig affärsrelationer för personlig vinning.
- Vi följer tillämpliga lagar, krav och bestämmelser och håller ingångna avtal.
- Affärsverksamhet och/eller aktiviteter som kan leda till intressekonflikt är ej tillåtna.
 - Vi möter alla med respekt och visar omsorg.
 - Vi agerar utifrån företagets bästa.



BRIXL

MIN FÖRSÄKRAN

Jag skriver under på att jag förstår innebörden av att vara *Brixare*.
Jag har tagit del av företagets uppförandekod och förstår att det är mitt ansvar att ta del av aktuella policyer och riktlinjer, samt att arbeta efter beslutade processer och rutiner. Jag vill bidra till att stärka begreppet *Brixare*.

ORT OCH DATUM

NAMN

UNDERSKRIFT



BRIXLY

LY

WWW.BRIXLY.SE | 031-389 00 00

BRIXLY

VI BYGGER FÖR MÄNNISKOR